

Bærekraftsrapport 2025



Innholdsfortegnelse

- 3 Kjære lesere
- 4 Om rapporten
- 5 Våre bærekraftsmål
- 8 Sosiale forhold
- 13 Klima og miljø
- 17 Økonomiske forhold



Kjære lesere,

Det er en glede å presentere K.A.Rasmussens bærekraftsrapport for 2025. 2025 har vært et travelt og spennende år for oss, da en sterk utvikling i gull- og sølvmarkedene har gitt høy aktivitet gjennom året. Vi vil takke våre ansatte, kunder, samarbeidspartnere og øvrige interessenter for engasjementet og tilliten dere viser oss.

For oss er ikke sirkulærøkonomien en ny retning, men selve fundamentet i vår virksomhet. Gjennom generasjoner har vi skapt verdier ved å ta vare på ressurser, og forlenge levetiden på materialer. I møte med dagens globale utfordringer opplever vi at vår tradisjonelle måte å arbeide på er mer relevant enn noen gang.

Som Nordens største aktør innen gjenvinning av edelmetaller har vi en sentral rolle i å sikre at verdifulle ressurser forblir i kretsløpet uten å forringes i kvalitet eller verdi. Gjennom sirkulering av gull, sølv og platinagruppermetaller bidrar vi til at metaller kan brukes på nytt – igjen og igjen. I en verden der kjente forekomster av edelmetaller

blir stadig mer begrensede, og der råvareutvinning medfører betydelige inngrep i natur og miljø, representerer resirkulering og gjenbruk noen av de mest effektive klimatiltakene vår bransje kan bidra med. Våre egenproduserte produkter er basert på 100% resirkulert gull og sølv.

Vi jobber også kontinuerlig med å utvikle teknologi og prosesser som reduserer utslipp, forbedre ressursutnyttelsen og styrker sikkerheten for våre ansatte.

For K.A. Rasmussen handler bærekraft om helhet: om mennesker, miljø og ansvarlig forretningsdrift, og om å sikre robust og lønnsom virksomhet.

Med vennlig hilsen,
Torodd



Om rapporten

Etter endringer i EU-regelverket for bærekraftsrapportering gjennom Omnibuspakken 2025/2026, og basert på virksomhetens størrelse og omfang, er K.A. Rasmussen ikke omfattet av virkeområdet for EUs bærekraftsrapporteringsdirektiv (CSRD), slik det ble antatt i 2024 og 2025. Styret har derfor vedtatt at virksomheten skal ta i bruk EUs frivillige standard for bærekraftsrapportering for små og mellomstore foretak (VSME). Dette vil gjelde fra rapporteringsåret 2026.

Rapporten for 2025 er utarbeidet som en overgangsrapport. Den følger ingen formell rapporteringsstandard, men er strukturert etter de tre hoveddimensjonene innen bærekraft: sosiale forhold, klima og miljø, og økonomiske forhold. Rapporten tar videre utgangspunkt i våre utvalgte av FNs bærekraftsmål, som danner rammen for virksomhetens strategiske bærekraftsarbeid og prioriteringer.

2026 vil benyttes til å forberede framtidig rapportering etter VSME.

Formålet med rapporten er å gi våre interessenter relevant og helhetlig informasjon om hvordan K.A. Rasmussen har arbeidet med bærekraft i perioden 1.januar – 31.desember 2025.

Rapporten dekker konsernets aktiviteter i Norge.



FNs BÆREKRAFTSMÅL

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030.

Planen består av 17 mål og 169 delmål, og skal fungere som en felles rettesnor for nasjonale myndigheter, næringsliv og sivilsamfunn globalt. Bærekraftig utvikling defineres gjerne som "utvikling som imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov"

Våre bærekraftsmål

I 2021 gjennomførte vi en vurdering av hvilke av FNs 17 bærekraftsmål som er mest relevante for vår virksomhet. Fem mål ble identifisert som de områdene der vi har størst mulighet til å påvirke utviklingen i positiv retning, og det ble samtidig besluttet hvilke delmål vi ville prioritere. Disse bærekraftsmålene har siden fungert som et rammeverk og bidratt til å tydeliggjøre hva som er mest vesentlig for oss og våre interessenter i arbeidet med bærekraft.

K.A.Rasmussen har ambisjoner om å bidra til av FN oppnår følgende bærekraftsmål



Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

8.2 - Øke den økonomiske produktiviteten gjennom diversifisering, teknologisk fremgang og innovasjon, blant annet med vekt på lønnsomme og arbeidsintensive sektorer.

8.5 - Innen 2030 oppnå full og produktiv sysselsetting og anstendig arbeid for alle kvinner og menn, inkludert ungdom og personer med nedsatt funksjonsevne, og oppnå lik lønn for likt arbeid.

8.8 - Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere, inkludert arbeidsinnvandrere og særlig kvinnelige innvandrere, og arbeidstakere i et usikkert arbeidsforhold.

Vårt bidrag:

K.A. Rasmussen bidrar til bærekraftsmål 8 ved å erkjenne vårt ansvar som arbeidsgiver for å sikre arbeidstakernes rettigheter. Dette innebærer å gi lik lønn for likt arbeid, og ikke diskriminere på bakgrunn av kjønn, seksualitet, etnisitet, religion e.l. i ansettelsesprosesser.



Sikre bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre.

12.4 - Innen 2020 oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og alle former for avfall gjennom hele livssyklusen, i samsvar med internasjonalt vedtatte rammeverk, og betydelig redusere utslipp av kjemikalier og avfall til luft, vann og jord for mest mulig å begrense skadevirkningene for folkehelsen og for miljøet.

12.5 - Innen 2030 redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk.

12.6 - Stimulere selskaper, særlig store og flernasjonale selskaper, til å ta i bruk bærekraftige metoder og integrere informasjon om egen bærekraft i sine rapporteringsrutiner.

Vårt bidrag:

Som produksjonsbedrift har K.A. Rasmussen et stort ansvar for å være bevisst eget ressursforbruk, samt arbeide frem løsninger som kan redusere dette. Vi er en viktig leverandør av sirkulære tjenester, og gjenvinning av metaller er mye mindre ressurskrevende enn utvinning fra miner. Allikevel vil vi investere i utvikling av produksjonsmetoder som er mer ressurseffektive og samtidig gir produkter av høy kvalitet.



Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem.

13.3 - Styrke enkeltpersoners og institusjoners evne til å motvirke, tilpasse seg og redusere konsekvensene av klimaendringer og deres evne til tidlig varslings, samt styrke kunnskapen og bevisstgjøringen om dette.

Vårt bidrag:

Det største ansvaret for en bedrift som K.A. Rasmussen innenfor dette målet handler om kontinuerlig kartlegging og rapportering av eget CO2-avtrykk. Kartleggingsarbeidet vil synliggjøre hvor i verdikjeden de største utslippene er, slik at tiltak kan iverksettes der de gjør størst nytte.



Fremme fredelige og inkluderende samfunn for å sikre bærekraftig utvikling, sørge for tilgang til rettsvern for alle, og bygge velfungerende, ansvarlige og inkluderende institusjoner på alle nivåer.

16.4 - Innen 2030 oppnå en betydelig reduksjon av ulovlige finans- og våpenstrømmer, gjøre det enklere å spore opp og returnere stjålne eiendeler og bekjempe alle former for organisert kriminalitet.

16.5 - Betydelig redusere korrupsjon og bestikkelser i alle former.

Vårt bidrag:

K.A. Rasmussen har kunder og leverandører over hele verden, og vi er en del av en verdikjede som historisk sett har vært preget av korrupsjon, hvitvasking og brudd på menneskerettigheter.

Dette er noe vi har vært bevisst lenge, og det er investert mye arbeid i systemer som skal forhindre at vi tilrettelegger for denne typen kriminalitet.



Styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet, og fornye globale partnerskap for bærekraftig utvikling.

17.16 - Styrke det globale partnerskapet for bærekraftig utvikling og understøtte det med partnerskap mellom flere interessenter som kan mobilisere og dele kunnskap, ekspertise, teknologi og finansielle ressurser, for å bidra til at alle land, særlig utviklingslandene, oppnår bærekraftsmålene.

17.17 - Stimulere til og fremme velfungerende partnerskap i det offentlige, mellom det offentlige og det private og i det sivile samfunn som bygger på partnerskapenes erfaringer og ressursstrategier.

Vårt bidrag:

Ifølge FN er gode samarbeid den viktigste forutsetningen for å nå de 16 andre målene. I dette ligger samarbeid på alle plan – internasjonalt og nasjonalt, mellom det offentlige og private, og mellom enkeltmennesker. Gjennom god dialog og samarbeid med andre virksomheter og organisasjoner kan vi lære av hverandres erfaringer og gjøre hverandre bedre i arbeidet med å skape en bærekraftig fremtid.

Sosiale forhold

Arbeidet med åpenhetsloven

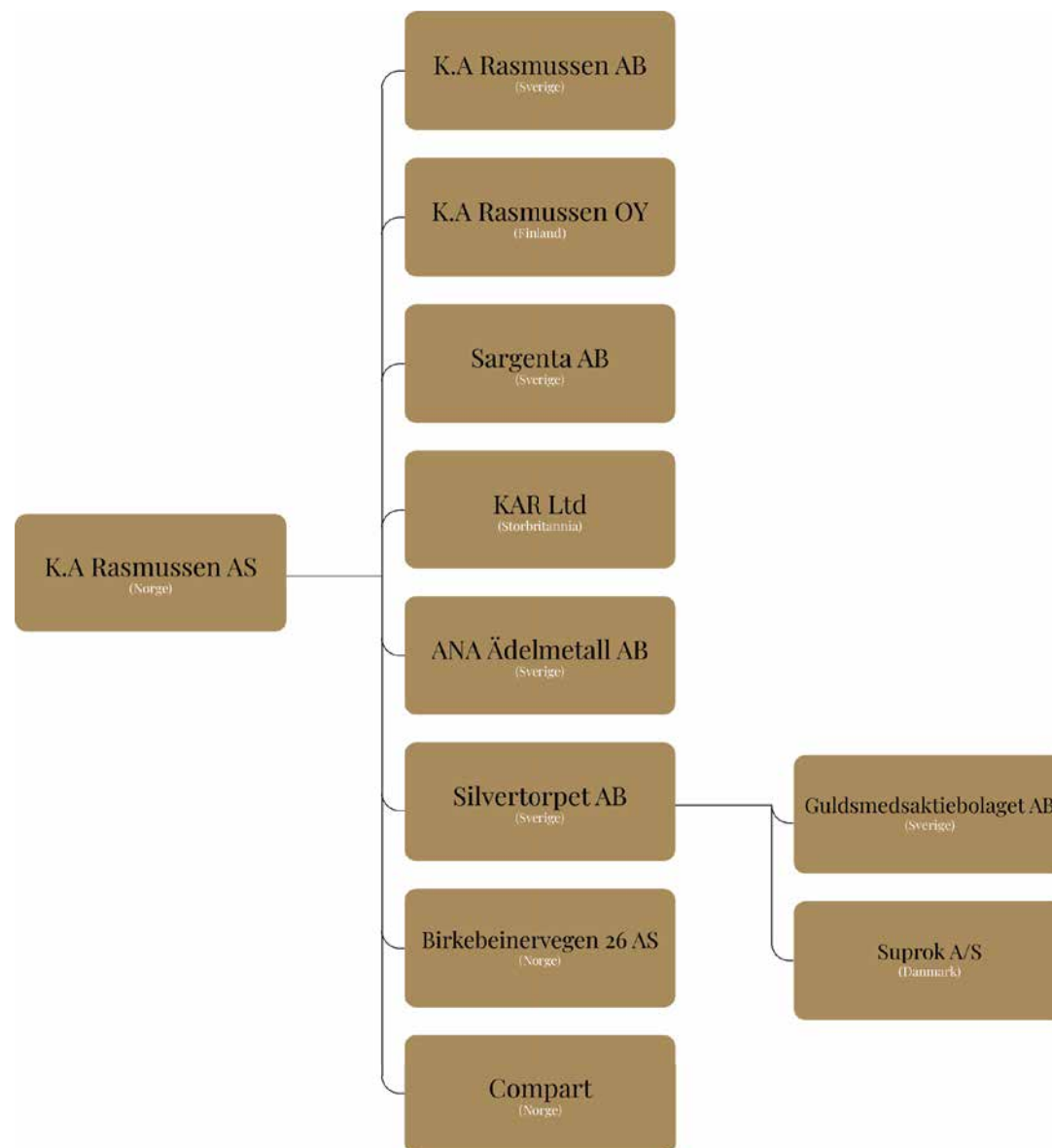
K.A. Rasmussens arbeid med åpenhetsloven bidrar til å støtte opp under FNs bærekraftsmål 16 - Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner, som blant annet omhandler ansvarlige virksomheter, åpenhet, antikorrupsjon og repsept for grunnleggende rettigheter.

Gjennom systematiske aktsomhetsvurderinger arbeider selskapet for å forebygge og håndtere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser. Arbeidet bygger på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og er forankret i konsernets retningslinjer for ansvarlig forretningsdrift.

Særlig innen handel og håndtering av edelmetaller, som er forbundet med forhøyet risiko, er det etablert egne rutiner for ansvarlig metallhandel. Leverandører og forretningspartnere vurderes risikobasert, og der det avdekkes mistanke om negativ påvirkning, søker selskapet å påvirke i positiv retning. Dersom negativ påvirkning er påvist, kan samarbeid eller handel stanses.

K.A. Rasmussen legger vekt på åpenhet og tilgjengelighet, og har etablert en varslingskanal for spørsmål og bekymringer knyttet til etterlevelse av åpenhetsloven og ansvarlig forretningsdrift. Henvendelser kan rettes til compliance@karasmussen.com.

Fullstendig redegjørelse for arbeidet med åpenhetsloven er tilgjengelig på selskapets nettsider.





Personsikkerhet

Arbeidet med personsikkerhet og arbeidsmiljø er en sentral del av virksomhetens sosiale bærekraftsarbeid og støtter opp under FNs bærekraftsmål 8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst, særlig delmål 8.8, som omhandler vern av arbeidstakerrettigheter og et trygt og sikkert arbeidsmiljø. For K.A. Rasmussen innebærer dette et tydelig ansvar for å skape sikre, inkluderende og gode arbeidsplasser, der våre ansatte - vår aller viktigste ressurs - har en trygg og forutsigbar arbeidshverdag.

Gjennom systematisk HMS-arbeid, risikovurdering og forebyggende tiltak arbeider virksomheten for å ivareta både fysisk og psykososial sikkerhet. Dette omfatter arbeidsoppgaver og kraftig maskinelt utstyr, samt risiko forbundet med håndtering av metaller med høy verdi. Sistnevnte kan medføre at virksomheten oppfattes som et potensielt mål for ran, trusler og annen økonomisk kriminalitet, noe som også kan oppleves som en psykisk belastning for ansatte. Det stilles derfor strenge krav til sikkerhetsrutiner.

Utviklingen i registrerte fraværsskader (H1), skader med medisinsk behandling eller tilrettelagt arbeid (H2) og sykefravær for 2024 og

2025 gir et samlet bilde av HMS-situasjonen i virksomheten. Tallene viser at det har vært enkelte personskader i begge år, både med og uten fravær. Dette reflekterer at deler av virksomheten innbærer iboende risiko, og understreker betydningen av kontinuerlig og målrettet HMS-arbeid.

H1- og H2-verdiene gir et standardisert grunnlag for å følge utviklingen over tid. Alle hendelser følges opp med kartlegging av årsak og vurdering av forebyggende tiltak for å redusere risikoen for gentakelse.

Sykefraværstatistikken viser at samlet fravær er relativt stabilt fra 2024 til 2025, med en svak reduksjon i totalfraværet. Oversikten inkluderer både egenmeldt og legemeldt sykefravær. Virksomheten arbeider kontinuerlig med oppfølging, tilrettelegging og forebyggende tiltak for å redusere fravær og sikre et helsefremmende arbeidsmiljø. Ambisjonen er å forebygge skader og ulykker og ivareta både fysisk og psykososial sikkerhet, i tråd med virksomhetens tydelige nullvisjon for skader og ulykker.

Tabell 1: H1 og H2 skader

	2025		2024	
	Antall	H1	Antall	H1
Fraværsskader H1				
Ansatte	2	14,84	2	16,81
Fraværsskader H2				
Ansatte	3	22,26	3	25,21

H1-verdi: Skader med fravær per 1.000.000 arbeidede timer. Løpende 12 måneder.

H2-verdi: Skader der medisinsk behandling er utført/tilrettelagt arbeid er benyttet per 1.000.000 arbeidede timer. Løpende 12 måneder.

Tabell 3: Sykefravær

Sykefravær (%)	2025	2024
Egenmelding	1,36	1,83
Sykemelding	5,06	4,78
Totalt	6,42	6,60

Arbeidsmiljø, likestilling og mangfold

Arbeidsmiljø

K.A. Rasmussen skal være en trygg og ansvarlig arbeidsgiver der ansatte opplever å bli sett og hørt, og hvor det er rom for utvikling. For å følge utviklingen i arbeidsmiljø og trivsel benytter vi i både årlige medarbeidersamtaler og regelmessige medarbeiderundersøkelser. Andelen ansatte som har gjennomført medarbeidersamtale har over tid ligget på et høyt nivå, også i 2025

Medarbeiderundersøkelsen (AMUS), som gjennomføres hvert tredje år, viser høy svarprosent og resultater som ligger tydelig over relevant benchmark. Samtidig ser vi noe lavere gjennomsnittsscore i 2024 sammenlignet med 2021. Resultatene gir et viktig grunnlag for dialog og forbedringstiltak, og brukes aktivt i det kontinuerlige arbeidet med å styrke arbeidsmiljø og trivsel over tid.

Tabell 4: Medarbeidersamtaler

	2025	2024
Medarbeider som har gjennomført årlig medarbeider samtale	93,8 %	100 %

Tabell 5: Medarbeiderundersøkelse

Tilfredshet og motivasjon blant medarbeidere	Enhet	2024	2021
Svarprosent AMUS*	%	86	88
Gjennomsnitt score	AMUS-indeks 0-100	71	76
Benchmark score	som over	61	61

Det er planlagt arbeidsmiljøundersøkelse hvert tredje år fra 2021.

*AMUS = Arbeidsmiljøundersøkelse gjennom Salutis HMS, kvalitetsikret og basert på QPS-Nordic samt leveårsundersøkelsen.



Likestilling og mangfold

Virksomhetens arbeid med likestilling og mangfold er nærmere beskrevet i likestillingsrapporten for 2025, utarbeidet i henhold til aktivitets- og redegjøringsplikten (ARP) i likestillings og diskrimineringsloven. Rapporten gir en samlet redegjørelse for status, risikovurderinger og tiltak knyttet til likestilling, lønn, arbeidsforhold og rekruttering, og er offentlig tilgjengelig på våre nettsider.

K.A. Rasmussen arbeider systematisk for å fremme likestilling, hindre diskriminering og styrke mangfold i virksomheten. Arbeidet er forankret i personalpolitikken, og rekruttering skjer etter kvalifikasjonsprinsippet. Våre rekrutteringsprosesser skal sikre like muligheter uavhengig av kjønn, etnisitet, seksuell orientering, livssyn, funksjonsevne eller andre diskrimineringsgrunnlag.

Kartleggingene viser at virksomheten i stor grad preges av faste heltidsstillinger, lav forekomst av faste heltidsstillinger, lav forekomst av midlertidighet og ingen ufrivillig deltid. Samtidig har virksomheten, i likhet med mange industribedrifter, en overvekt av mannlige ansatte, særlig i produksjons- og lederroller. Kjønnsbalanse i styret og like rettigheter knyttet til foreldrepermisjon og arbeidsforhold bidrar til å understøtte målet om like muligheter.

Lønnskartlegging gjennomføres årlig i samarbeid med tillitsvalgte. Resultatene viser forskjeller i gjennomsnittslønn mellom kvinner og menn, som kan blant annet forklares av stillingsstruktur og kjønnsfordeling. Kartlegging gir et viktig grunnlag for videre vurderinger og tiltak for å sikre likelønn for arbeids av lik verdi.

Likestilling, respekt for individuelle forskjeller og forebygging av diskrimineringer er tydelig forankret i virksomhetens etiske retningslinjer, og danner et sentralt grunnlag for kultur, praksis og videre forbedringsarbeid i arbeidshverdagen.

Tabell 6: Oversikt over medarbeidere

Medarbeidere	2025	2024
Antall medarbeidere per 31.12	77	69
Andel medarbeidere i 100% stillinger per 31.12	94,8 %	94,2 %
Turnover*	18 %	10 %
Antall lærlinger per 31.12	2	2

*Tallet turnover inkluderer også sommervikarar

Tabell 7: Oversikt over kjønnsfordeling

Kjønnsfordeling	2025		2024	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Antall i KAR Norge	26	51	23	46
Antall i ledergruppe	3	7	4	7
Antall i styret	4	4	2	6
Antall i foreldrepermisjon	2	1	3	0
Lengde i foreldrepermisjon*	23,8	10	3,7	0
Antall midlertidig ansatte	5	2	1	0
Antall faktisk deltid	3	1	2	2
Antall ufrivillig deltid	0	0	0	
Antall nyansatte**	4	10	3	4

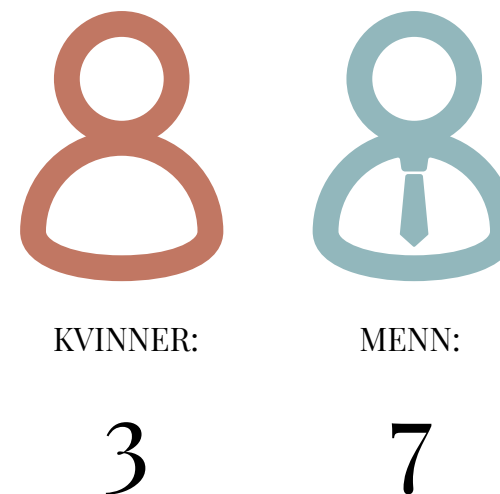
* Oppgis i gjennomsnitt antall uker

** Inkl. planlagte vikariater, ikke sommerjobber

Kjønnsfordeling K.A. Rasmussen Norge 2025



Antall i ledergruppe 2025



Likelønn	2025	2024
Gjennomsnittslønn kvinner i forhold til gjennomsnittslønn for alle ansatte	87 %	92,9 %
Gjennomsnittslønn menn i forhold til gjennomsnittslønn for alle ansatte	106,6 %	103,5 %

For mer detaljert informasjon se vår redgjørelse for «Arbeid for likestilling og ikke-diskriminering» på vår hjemmeside.

Klima- og miljøinformasjon



Miljø

Som Nordens ledende aktør innen gjenvinning av edelmetaller har K.A. Rasmussen en viktig rolle i å sikre høy sirkularitet i vår bransje. Gjennom vår virksomhet bidrar vi til å redusere behovet for utvinning av nye råvarer, som ellers medfører store inngrep i naturen og betydelige utslipp. Sammenlignet med gruvedrift er den samlede miljøbelastningen ved gjenvinning vesentlig lavere.

Metaller kan gjenvinnes gjentatte ganger uten av kvaliteten forringes, men også gjenvinningsprosesser krever bruk av energi og kjemikalier. Vi arbeider derfor kontinuerlig med å forbedre ressursutnyttelsen i våre prosesser og ta i bruk ny teknologi som gir lavere energiforbruk og reduserte utslipp. Der det er mulig, søker vi å erstatte kjemikalier med høy helse- og miljøfare med mer skånsomme alternativer.

K.A. Rasmussen har i mange tiår hatt et tydelig fokus på å begrense lokal miljøpåvirkning. Våre produksjonslokaler ligger i nærhet til bolig- og fritidsområder, noe som stiller strenge krav til kontroll med utslipp til luft og avløpsvann. Vi har derfor etablert robuste systemer for overvåking og rensing, og arbeider kontinuerlig med å videreutvikle disse i takt med teknologisk utvikling. Allerede i

1981 mottok vi Industriforbundets miljøpris, og siden 2014 har vi vært sertifisert etter ISO 14001-standarden for miljøledelse.

Teknologiutvikling innen rensing av gass og avløpsvann gir nye muligheter for ytterligere reduksjon av utslipp, og vi følger denne utviklingen tett. Parallelt jobber vi med prosjekter som har som mål å gjøre våre produksjonsprosesser enda mer miljøeffektive i årene som kommer.

Avfallshåndtering er et annet sentralt område i vårt miljøarbeid. Vi arbeider systematisk for å begrense mengden restavfall fra egne lokaler, blant annet gjennom sortering i flere fraksjoner. Økningen i restavfall i 2025 må ses i sammenheng med et større prosjekt knyttet til ombygging av ventilasjonsanlegget. Avfallet som oppstod i denne forbindelse representerer ikke normal drift.

Vi har et bevisst fokus på gjenbruk der dette er mulig, særlig av papp- og plastemballasje i logistikkledet. Gjenbruk er mer ressurseffektivt enn gjenvinning, og bidrar til ytterligere reduksjon av miljøbelastningen.

En betydelig andel av avfallet fra våre produksjonsprosesser klassifiseres som farlig avfall. Dette håndteres i tett samarbeid med

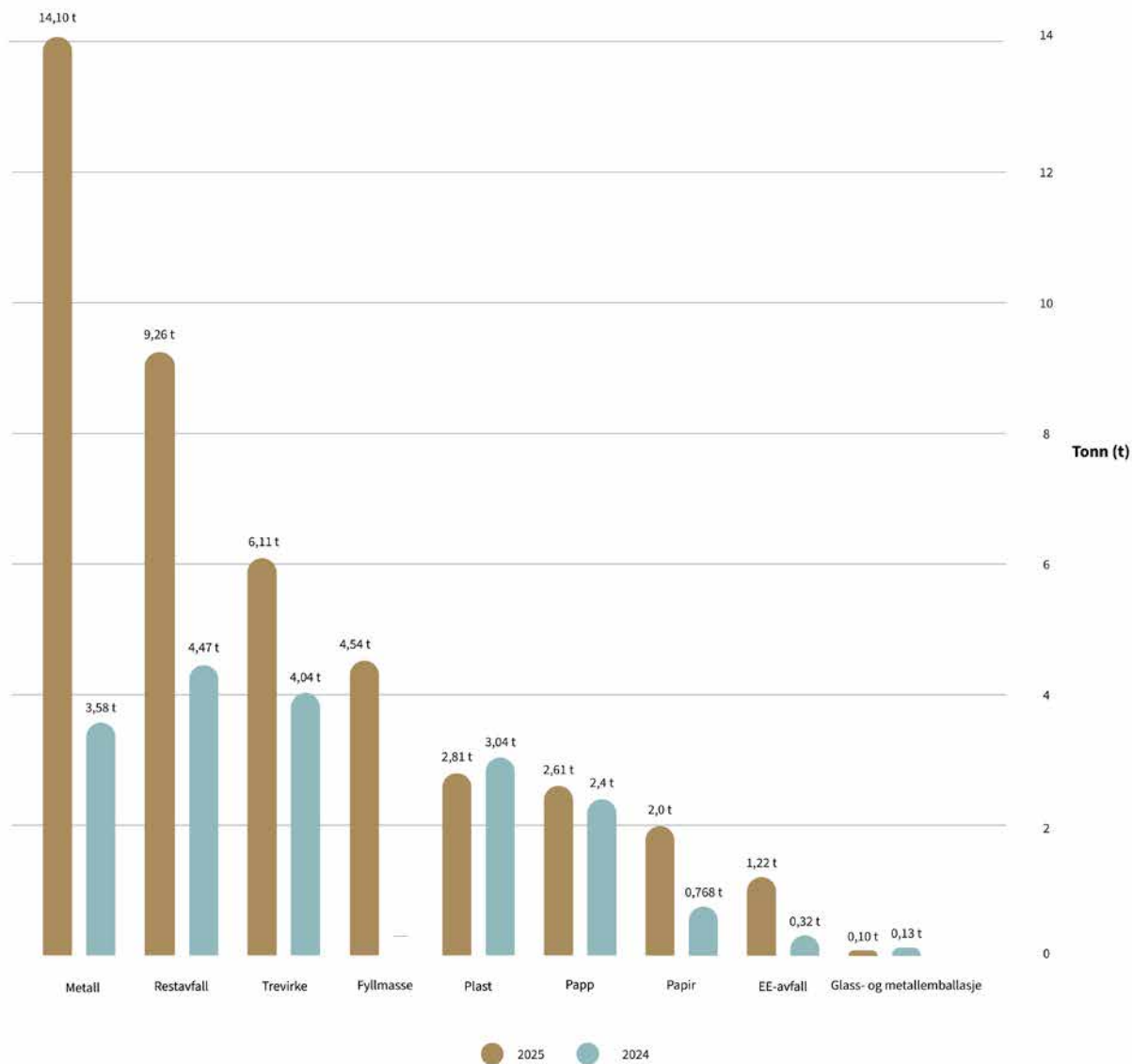
godkjente avfallsleverandører, og i tråd med gjeldende regelverk og beste praksis. Målet er å sikre forsvarlig behandling og minimal risiko for miljø og omgivelser.

Graf for avfall, utslipp og miljøhendelser gir et samlet bilde av virksomhetens miljøpåvirkning i 2024 og 2025. Avfallstallene viser en økning i enkelte fraksjoner i 2025, særlig restavfall, noe som må sees i sammenheng med et større prosjekt knyttet til ombygging av ventilasjonsanlegg. Avfallet som oppstod i denne forbindelsen representerer ikke normal drift. Samtidig viser sorteringsgraden en positiv utvikling, og ligger på et høyt nivå også i 2025.

97,68% Sorteringsgrad 2025

↑ +1,26 pp
(2024: 96,42%)

AVFALL



FARLIG AVFALL

Tonn (t)




Utslipp til luft og vann

Utslipp til luft har i hovedsak vært stabile mellom 2024 og 2025. Mindre variasjoner i enkelte komponenter reflekterer endringer i drift og produksjonsvolum, og utslippstallene er basert på beregninger i tråd med gjeldende rapporteringskrav. For utslipp til vann ligger samlet utslipp innenfor rammene i utslippstillatelsen, selv om det for enkelte stoffer kan forekomme variasjoner fra år til år.

I 2025 er det registrert sju mindre alvorlige miljøhendelser. Disse hendelsene knytter seg til sju perioder der utslipp til vann midlertidig oversteg nivåene i utslippstillatelsen. Hendelsene har ikke medført alvorlig eller irreversibel miljøpåvirkning, men er registrert, rapportert og fulgt opp i tråd med interne rutiner. Antallet hendelser reflekterer dermed avvik fra tillatte utslippsnivåer, ikke uhell eller akutte utslipp.

Tabell 10: Årlig utslipp til luft



Totalt årlig utslipp til luft	Enhet	2025	2024
NOx	Tonn	2,32	2,12
SO2	Tonn	0,83	0,83
NH4	Tonn	0,033	0,0001
Støv	Tonn	0,08	0,11
Dioksiner og furaner	Gram	0,00058	0,00003

Estimerte tall, basert på beregninger.


Tabell 11: Årlig utslipp til vann



Totalt årlig utslipp til Vann	Enhet	2025	2024
Ag	Kg	0,39	0,55
Cu	Kg	5,45	3,35
Zn	Kg	4,37	1,83
Ni	Kg	5,46	1,20

Totalt årlig utslipp til vann lå godt innenfor det som er angitt i utslippstillatelsen pr. volum i utslippstillatelsen.

Tabell 12: Miljøhendelser



Miljøhendelser	Enhet	2025	2024
Alvorlige miljøhendelser ¹	Antall	0	0
Mindre alvorlige miljøhendelser ²	Antall	7	2

1) En hendelse som medfører alvorlig eller irreversibel miljøpåvirkning
2) En hendelse som medfører liten eller moderat negativ miljøpåvirkning

Klima

K.A. Rasmussen har siden 2021 utarbeidet CO2-regnskap for våre aktiviteter i Norge. Klimaregnskapet gir oss et bedre beslutningsgrunnlag ved å synnliggjøre hvor våre vesentlige klimagassutslipp oppstår, og hvor det er størst potensial for reduksjon over tid.

Analysene viser at våre produksjonsprosesser gir relativt lave direkte utslipp av klimagasser. Den største delen av vårt klimaavtrykk er knyttet til indirekte utslippskilder, særlig energiforbruk. Energiforbruket er identifisert som et sentralt innsatsområde i klimaarbeidet vårt. I perioden har ulike muligheter for energisparing og mer effektiv energibrukt blitt vurdert. Videre arbeid med energiltak vil ses i sammenheng med virksomhetens samlede utviklingsplaner og prioriteringer fremover.

I 2023 kjøpte K.A. Rasmussen en større næringseiendom i Hamar, med et opprinnelig mål om å flytte administrasjon og produksjon dit. I 2025 ble det besluttet å utsette en eventuell flytting, og i stedet vurdere videre utvikling og utvidelser på eksisterende tomt. Dette gir fortsatt rom for forbedringer innen energieffektivisering og klima. Medarbeiderengasjement er en forutsetning for å lykkes med både små og større forbedringer over tid.

For K.A. Rasmussen handler klimaarbeid om kontinuerlig forbedring, realistiske prioriteringer og langsiktige valg som støtter både bærekraftige løsninger og en robust virksomhet.

Energiforbruk	2025	2024
Elektrisitet Hamar	4 877 MWh	5 121 MWh
Elektrisitet Oslo	30 MWh	32 MWh
Fjernvarme	1 719 MWh	1 760 MWh

Sammenlagt energiforbruk for dagens produksjons- og kontorlokaler i Birkebeinervegen og nye lokaler i Ryllikvegen.

Utslipp av CO2 ekvivalenter, Norge	2025	2024
Direkte utslipp (Scope 1)		
Propan	53,1 tCO ₂ ekv.	48,03 tCO ₂ ekv.
Kjølemedie R32	0 tCO ₂ ekv.	3,3 tCO ₂ ekv.
Indirekte utslipp (Scope 2)		
Elektrisitet	58,4 tCO ₂ ekv.	77,30 tCO ₂ ekv.
Fjernvarme	2,06 tCO ₂ ekv.	2,17 tCO ₂ ekv.
Totale CO2-utslipp	113,56 tCO₂ ekv.	127,50 tCO₂ ekv.

Det har forekommet noe forbrenning av organisk materiale, men med manglende kontrollmulighet. Det anslås 50-100 kg CO₂ ekvivalenter hvert år. Dette anses derfor å ha neglisjerbar innvirkning på det totale CO₂-regnskapet.

Økonomiske forhold

Forretningsetikk og antikorrupsjon

K.A. Rasmussen opererer i en bransje der det er knyttet særskilte risikoer til verdikjeden. Edemetaller har høy verdi i forhold til volum og begrenset sporbarhet, noe som kan gjøre dem attraktive for bruk i hvitvasking, korrupsjon og annen økonomisk kriminalitet. I flere land der edelmetaller utvines er det samtidig utfordringer knyttet til ulovlige finansstrømmer, organisert kriminalitet, korrupsjon og brudd på menneskerettigheter.

På bakgrunn av disse risikoforholdene har K.A. Rasmussen valgt å ha FNs bærekraftsmål 16 - Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner - som ett av de bærekraftsmålene virksomheten har særlig fokus på, og hvor vi har mulighet til å bidra positivt gjennom vår kjernevirksomhet.

For å redusere risiko knyttet til uansvarlig metallhandel har vi etablert tydelige rutiner for ansvarlig metallhandel og bekjempelse av hvitvasking. Dette inkluderer bruk av digitale systemer for registrering, kontroll og vurdering av kundeopplysninger, samt vurdering av metallers opprinnelse. Formålet er å sikre at metaller som mottas og omsettes ikke har opphav i konfliktområder, kriminell virksomhet eller har bidratt til brudd på menneskerettigheter. Videre vurderes det om midlene som benyttes ved kjøp av metaller stammer fra legitime og lovlige kilder, i tråd med gjeldene regeverk for anti-hvitvasking.

Alle ansatte i K.A. Rasmussen har et ansvar for å opptre i samsvar med virksomhetes etiske retningslinjer, samt gjeldende lover og regler. Det er etablert rutiner og gitt opplæring i varsling av kritikkverdige forhold, herunder brudd på interne retningslinjer for ansvarlig metallhandel, lovverk, trakassering, diskriminering eller økonomisk utroskap. Varslingsordningen skal bidra til å forebygge uønsket adferd og støtte en åpen og ansvarlig bedriftskultur. Det ble mottatt verken intern eller eksternt, knyttet til forretningsetikk, korrupsjon eller arbeidsmiljø i 2025.

Varslingsaker	2025	2024
Totalt antall rapporterte hendelser	3	0
Herav knyttet til forretningsetikk og antikorrupsjon	2	0
Herav knyttet til arbeidsmiljø	1	0
Sanksjoner, forretningsetikk og korrupsjon		
Saker der juridiske eller administrative sanksjoner er gitt på bakgrunn av vesentlige brudd på lovgivning om forretningsetikk	0	0
Bøter eller gebyr for vesentlige brudd på lovgivning om forretningsetikk	0	0

- 1) Henvendelser knyttet til forretningsforhold, som for eksempel arbeidslivskriminalitet og habilitetsspørsmål.
- 2) Henvendelser knyttet til medarbeidere, som for eksempel interessekonflikter og diskriminering.
- 3) Vesentlige juridiske sanksjoner for regnskapssvindel, korrupsjon.



**Vi handler
med ansvar**