



2024 Bærekraftsrapport

 KA Rasmussen
NORWAY



Innholdsfortegnelse

- 3 Introduksjon
- 4 Våre bærekraftsmål
- 6 Kjære lesere
- 7 Informasjon om sosiale forhold
- 8 Arbeidsmiljø og mangfold
- 10 Aktsomhetsvurderinger
- 11 Klima- og miljøinformasjon
- 16 Bærekraftig økonomisk informasjon



FNs BÆREKRAFTSMÅL

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030.

Denne planen består av 17 mål og 169 delmål som skal fungere som en felles rettesnor for nasjonale myndigheter, næringsliv og sivilsamfunn i hele verden. Bærekraftig utvikling defineres gjerne som "utvikling som imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov"

Introduksjon

Det stilles stadig høyere krav til at verdiskaping skjer på en ansvarlig og bærekraftig måte. For å møte disse forventningene må vi tilpasse vår virksomhet i tråd med FNs bærekraftsmål.

I 2021 utarbeidet K.A. Rasmussen en bærekraftsstrategi frem mot 2025. Strategien tar utgangspunkt i fem av FNs bærekraftsmål, hvor vi har størst mulighet til å påvirke utviklingen i positiv retning. Basert på disse målene er det definert en rekke konkrete bærekraftsløfter som styrer vårt arbeid.

I forberedelse til EUs nye bærekraftsrapporteringsdirektiv (CSRD) og regnskapsåret 2025 ble det i 2024 gjennomført en omfattende dobbel vesentlighetsanalyse, og selv om fristen for å rapportere etter CSRD er utsatt med to år vil dette arbeidet legge grunnlaget for en videre forenklet rapportering.

Per 2024 følger ikke vår bærekraftsrapport en spesifikk standard, og den omfatter kun konsernets virksomhet i Norge. Hensikten med rapporten er å gi våre interessenter innsikt i hvordan vi arbeider med bærekraft. Rapporten er strukturert etter de tre hoveddimensjonene innen bærekraftig utvikling: sosiale forhold, klima og miljø, samt økonomiske forhold.

Våre bærekraftsmål:



Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

8.2 - Øke den økonomiske produktiviteten gjennom diversifisering, teknologisk fremgang og innovasjon, blant annet med vekt på lønnsomme og arbeidsintensive sektorer.

8.5 - Innen 2030 oppnå full og produktiv sysselsetting og anstendig arbeid for alle kvinner og menn, inkludert ungdom og personer med nedsatt funksjonsevne, og oppnå lik lønn for likt arbeid.

8.8 - Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere, inkludert arbeidsinnvandrere og særlig kvinnelige innvandrere, og arbeidstakere i et usikkert arbeidsforhold.

Vårt bidrag:

K.A. Rasmussen bidrar til bærekraftsmål 8 ved å erkjenne vårt ansvar som arbeidsgiver for å sikre arbeidstakernes rettigheter. Dette innebærer å gi lik lønn for likt arbeid, og ikke diskriminere på bakgrunn av kjønn, seksualitet, etnisitet, religion e.l. i ansettelsesprosesser.



Sikre bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre.

12.4 - Innen 2020 oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og alle former for avfall gjennom hele livssyklusen, i samsvar med internasjonalt vedtatte rammeverk, og betydelig redusere utslipp av kjemikalier og avfall til luft, vann og jord for mest mulig å begrense skadevirkningene for folkehelsen og for miljøet.

12.5 - Innen 2030 redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk.

12.6 - Stimulere selskaper, særlig store og flernasjonale selskaper, til å ta i bruk bærekraftige metoder og integrere informasjon om egen bærekraft i sine rapporteringsrutiner.

Vårt bidrag:

Som produksjonsbedrift har K.A. Rasmussen et stort ansvar for å være bevisst eget ressursforbruk, samt arbeide frem løsninger som kan redusere dette. Vi er en viktig leverandør av sirkulære tjenester, og gjenvinning av metaller er mye mindre ressurskrevende enn utvinning fra miner. Allikevel vil vi investere i utvikling av produksjonsmetoder som er mer ressurseffektive og samtidig gir produkter av høy kvalitet.



Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem.

13.3 - Styrke enkeltpersoners og institusjoners evne til å motvirke, tilpasse seg og redusere konsekvensene av klimaendringer og deres evne til tidlig varsling, samt styrke kunnskapen og bevisstgjøringen om dette.

Vårt bidrag:

Det største ansvaret for en bedrift som K.A. Rasmussen innenfor dette målet handler om kontinuerlig kartlegging og rapportering av eget CO2-avtrykk. Kartleggingsarbeidet vil synliggjøre hvor i verdikjeden de største utslippene er, slik at tiltak kan iverksettes der de gjør størst nytte.

Våre bærekraftsmål:



Fremme fredelige og inkluderende samfunn for å sikre bærekraftig utvikling, sørge for tilgang til rettsvern for alle, og bygge velfungerende, ansvarlige og inkluderende institusjoner på alle nivåer.

16.4 - Innen 2030 oppnå en betydelig reduksjon av ulovlige finans- og våpenstrømmer, gjøre det enklere å spore opp og returnere stjålne eiendeler og bekjempe alle former for organisert kriminalitet.

16.5 - Betydelig redusere korrupsjon og bestikkelser i alle former.

Vårt bidrag:

K.A. Rasmussen har kunder og leverandører over hele verden, og vi er en del av en verdikjede som historisk sett har vært preget av korrupsjon, hvitvasking og brudd på menneskerettigheter. Dette er noe vi har vært bevisst lenge, og det er investert mye arbeid i systemer som skal forhindre at vi tilrettelegger for denne typen kriminalitet.



Styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet, og fornye globale partnerskap for bærekraftig utvikling.

17.16 - Styrke det globale partnerskapet for bærekraftig utvikling og understøtte det med partnerskap mellom flere interessenter som kan mobilisere og dele kunnskap, ekspertise, teknologi og finansielle ressurser, for å bidra til at alle land, særlig utviklingslandene, oppnår bærekraftsmålene.

17.17 - Stimulere til og fremme velfungerende partnerskap i det offentlige, mellom det offentlige og det private og i det sivile samfunn som bygger på partnerskapenes erfaringer og ressursstrategier.

Vårt bidrag:

Ifølge FN er gode samarbeid den viktigste forutsetningen for å nå de 16 andre målene. I dette ligger samarbeid på alle plan – internasjonalt og nasjonalt, mellom det offentlige og private, og mellom enkeltmennesker. Gjennom god dialog og samarbeid med andre virksomheter og organisasjoner kan vi lære av hverandres erfaringer og gjøre hverandre bedre i arbeidet med å skape en bærekraftig fremtid.



Kjære lesere,

Det er med stor glede og stolthet at vi presenterer vår årlige bærekraftsrapport. Som Nordens ledende aktør innen gjenvinning og produksjon av edle metaller og platinagruppermetaller, forplikter vi oss til å være en pådriver for bærekraftig utvikling og ansvarlig forvaltning av ressurser.

I dagens stadig mer bevisste samfunn er det ikke bare viktig, men nødvendig, at bedrifter tar ansvar for sin påvirkning på miljøet og samfunnet rundt seg. Vår sirkulære forretningsmodell er et resultat av dette engasjementet, og vi er glade for å kunne si at de fleste av våre kundeforhold også er sirkulære. Dette betyr at vi jobber aktivt for å sikre at våre produkter og tjenester er en del av en bærekraftig sirkel, der ressurser brukes effektivt og resirkuleres på nytt for å minimere avfall og negativ påvirkning på miljøet.

Vi ser fortsatt stor interesse for 100% resirkulert gull og sølv. Dette viser en trend om at samfunnet fokuserer mer på å langsiktig ta vare på tilgjengelige ressurser. Men vår innsats for bærekraft stopper ikke der. Vi forstår at kontinuerlig innovasjon er nøkkelen til å drive frem endringer, og derfor jobber vi stadig med å utvikle vår teknologi for å bli mer effektiv, miljøvennlig og bærekraftig.

Gjennom forskning, utvikling og investeringer i nye løsninger, søker vi alltid etter måter å forbedre vår virksomhet på og redusere vårt miljømessige fotavtrykk.

Et av våre nyeste initiativer er å gjenvinne edle og ressursknappe metaller og grunnstoff fra kretskort på en mer miljøvennlig måte enn hva som tradisjonelt brukes, nemlig med bruk av kjemiske prosesser. Disse krever mindre energi, gir mindre utslipp og kan gjøres i mindre og rimeligere skala.

Vi vil gjerne takke våre ansatte, kunder, partnere og interessenter for deres støtte og engasjement i vår reise mot bærekraft. Sammen kan vi skape en bedre fremtid for kommende generasjoner.

Med vennlig hilsen,
Torodd

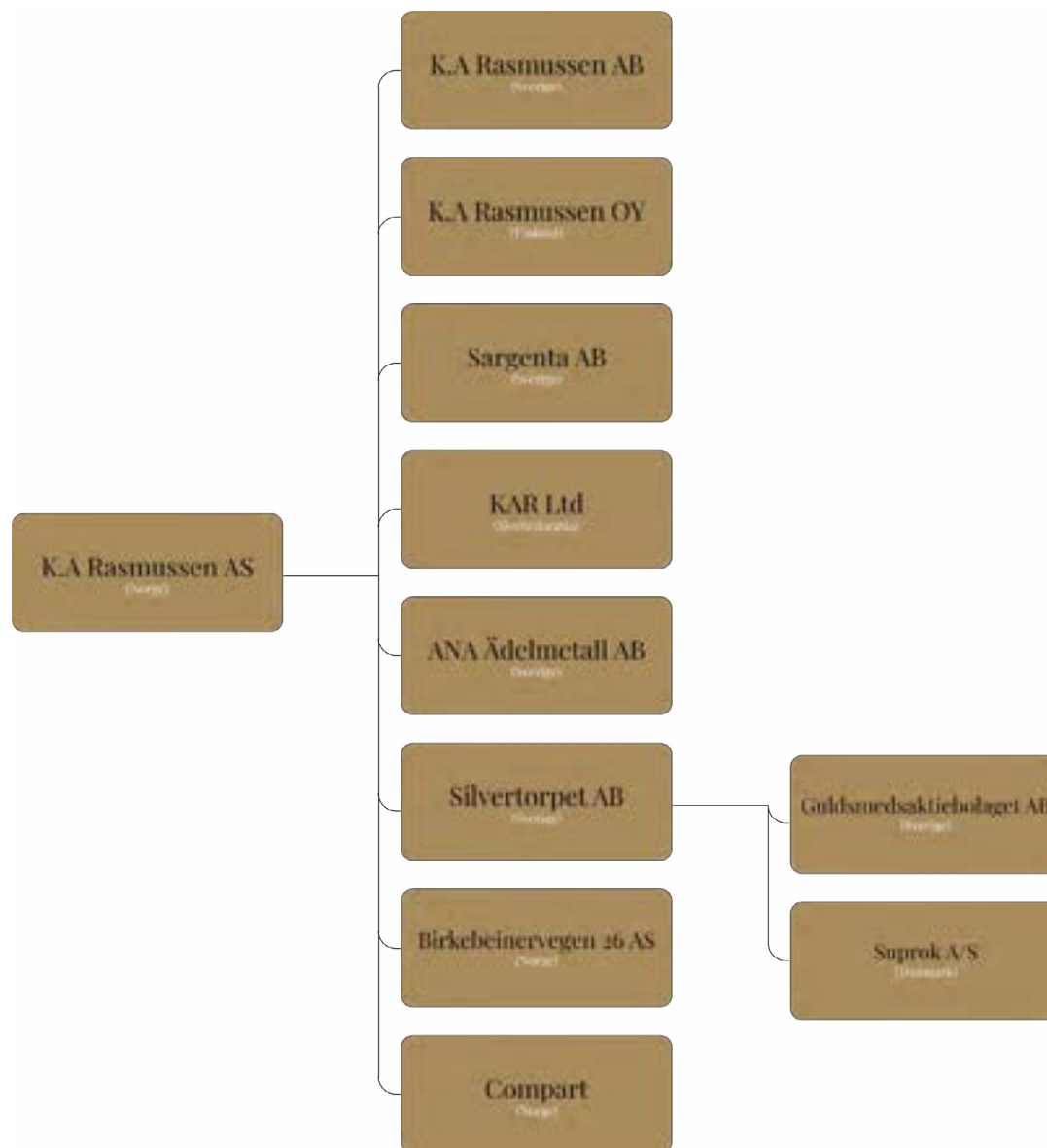
Informasjon om sosiale forhold

Arbeidet med åpenhetsloven

K.A.Rasmussen AS er et internasjonalt selskap med hovedkontor og produksjon på Hamar. K.A. Rasmussen AS produserer og selger ulike typer produkter og tjenester med tilknytning til edelmetaller. Konsernet produserer og selger halvfabrikata og verktøy til industri og gullsmedhåndverk, industrielle katalysatorer, samt driver Nordens største raffineri for edelmetaller.

I tillegg produseres og forhandles barrer og mynter til investeringsmarkedet. Industrielt, edelmetallholdig avfall representerer et betydelig marked for selskapet.

Denne type avfall kan i noen tilfeller være klassifisert som farlig avfall, men gjenvinning av slik materiale er viktig i en sirkulærøkonomi og i tråd med selskapets strategi. Konsernet har i 2024 hatt salgskontorer i Norge, Sverige, Finland og England. Den norske delen av virksomheten har, foruten hovedkontoret på Hamar, salgskontor i Oslo.



Forankre ansvarlighet, K.A.Rasmussens policy

Styret i K.A.Rasmussen har vedtatt en «Corporate Social Responsibility»-policy som er grunnlaget og det styrende dokumentet for konsernets ansvarlige forretningsdrift.

<https://karasmussen.com/en/policyer/>

Bedriften har også utarbeidet egne etiske retningslinjer som skal fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt så vel som i samhandling med forretningspartnere.

K.A.Rasmussen har gjennom sitt bærekraftsarbeid valgt å prioritere 5 av FN sine bærekraftsmål, deriblant bærekraftsmål nr. 8 «Anstendig arbeid og økonomisk vekst». Dette er i tråd med arbeidet med Åpenhetsloven.

<https://karasmussen.com/baerekraftsrapport/>

K.A.Rasmussen baserer sitt arbeid for ansvarlighet og åpenhet i leverandørkjeden på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Stegene i arbeidsprosessen er illustrert i figuren til høyre.

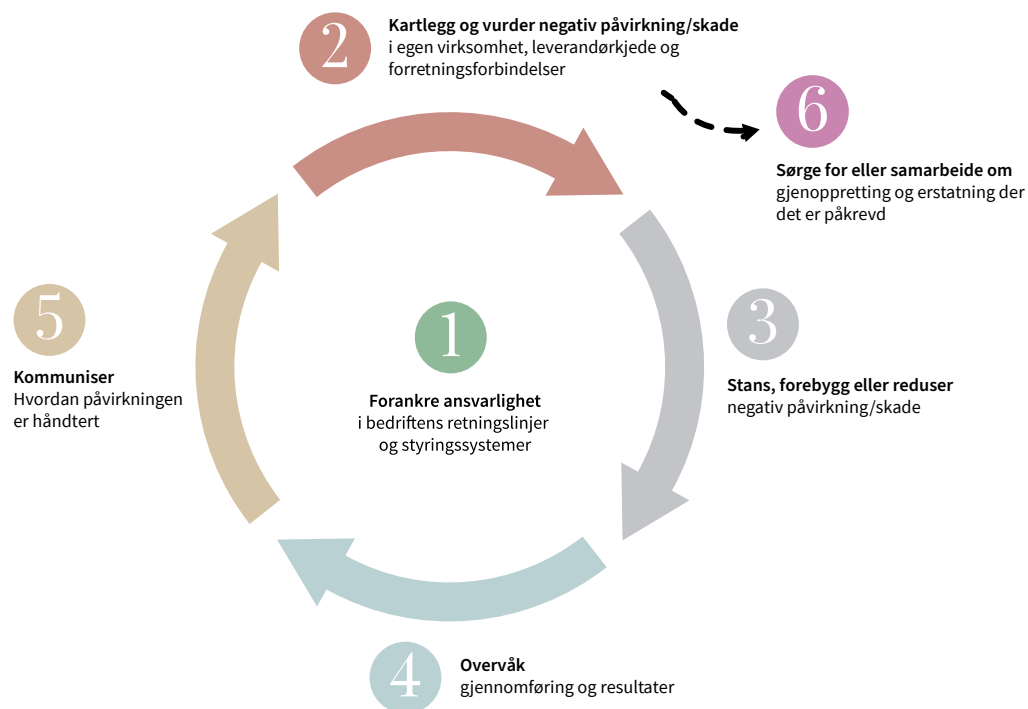
Kartlegging og vurdering av negativ påvirkning i drift, leverandørkjede og forretningsforhold

Å jobbe med aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter. Tilnærmingen til aktsomhetsvurderingene er risikobasert.

K.A.Rasmussen vurderer risikoen for negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold som lav innenfor egen drift. Dette baseres på rutiner i samsvar med arbeidsmiljølovverk, godt samarbeid med tillitsvalgte, medarbeidersamtaler samt anonym medarbeiderundersøkelse i 2024.

Bedriften benytter i lite omfang innleid arbeidskraft, og kun fra en godkjent, velrennomert renholdsvirksomhet. Transportørleddet er for både inngående og utgående transport betjent av store, kjente arbeidsgivere i bransjen.

Leverandørene til K.A.Rasmussen er årlig kartlagt og sortert etter land og innkjøp i EUR. I henhold til vår Prosedyre for oppfyllelse av åpenhetsloven er landenes risiko kartlagt blant annet mot FNs korrupsjonsindeks. I tillegg er leverandører/kunder som er i edelmetallbransjen blitt kartlagt grunnet denne bransjens høyere risiko for korrupsjon og hvitvasking og dermed potensiell negativ påvirkning. Dette kartleggingsarbeidet fortsatte i 2024.



Oversikt over utenlandske leverandører i ulike risikosoner

Tabellen til høyre viser at vi har få leverandører i såkalte risikoland. Utenfor Europa er det kun 5 stk.

I årets evalueringsrunde ble det valgt ut 10 leverandører som fikk tilsendt Corporate Social Responsibility-skjemaet til utfylling. Skjemaet inkluderer spørsmål om HMS, diskriminering, miljø, korrupsjon og økonomisk kriminalitet. 7 av leverandørene returnerte utfylte skjemaer. Vi har også fått besvarelse fra to ytterligere leverandører. Besvarelsene ble evaluert i fellesskap og alle er godkjent. De resterende er purret og følges opp i 2025.

Risikosoner	Antall leverandører
Lav	396
Middels	46
Høy	0

Oversikt over godkjente kundeundersøkelser i 2024

I 2024 er det gjennomført og godkjent ca. 350 kundeundersøkelser gjennom vårt arbeid med Ansvarlig metallhandel i konsernet.

Dette gjelder forretningspartnere som handler med edelmetaller over en definert verdi (risikobasert) og kundeundersøkelsens omfang avgjøres deretter av kundetype (risikobasert) og land (risikobasert).

Risikogruppe	Kundeundersøkelser 2024
Lav	>4000
Middels	334
Høy	20



Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Der hvor det er mistanke om et brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og vi har mulighet til å påvirke leverandøren eller forretningspartneren i positiv retning skal dette forsøkes. I siste ende skal det vurderes om vår handel skal stanses.

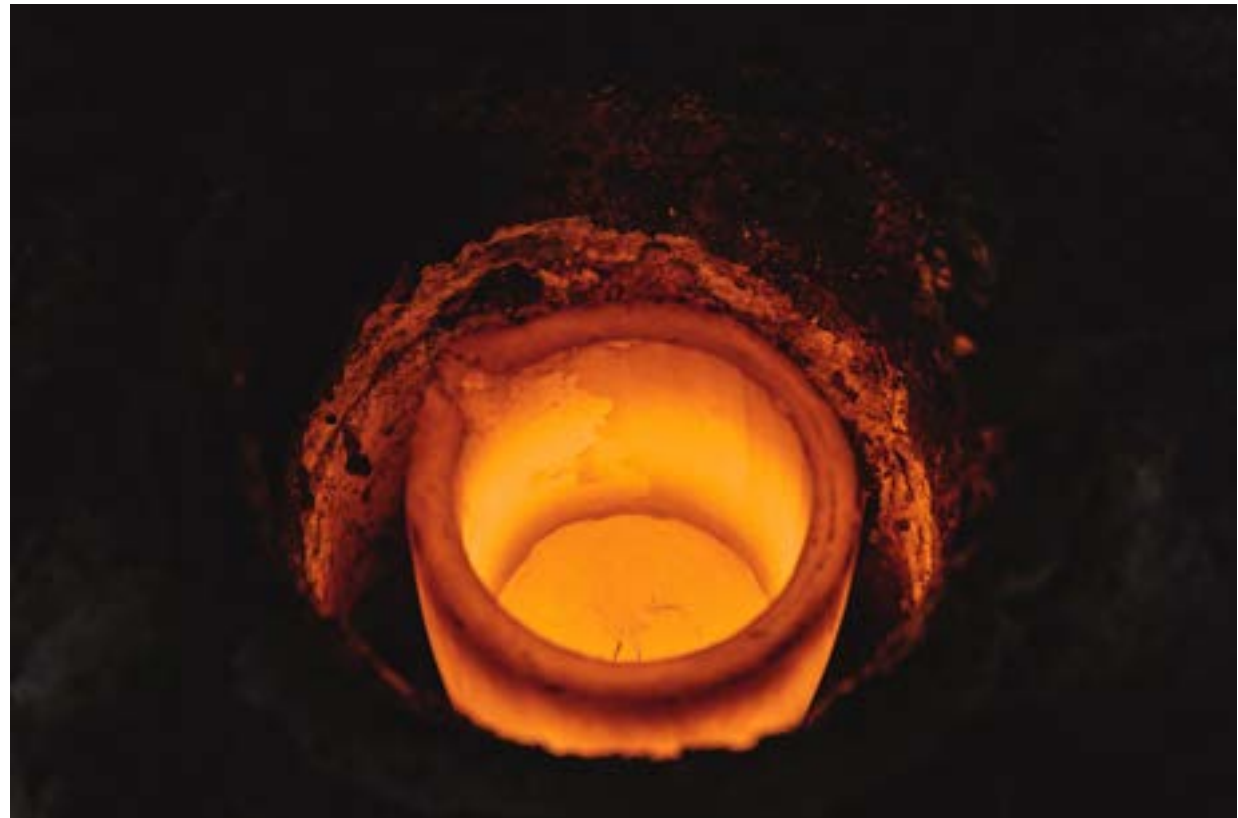
Aktiviteter knyttet til en handel skal stanses dersom det er påvist at handlingen forårsaker eller medvirker til negativ påvirkning.

Bedriften har en varslingskanal på sine nettsider som henviser til e-post: compliance@karasmussen.com

Overvåking og kommunikasjon

Det ble ikke avdekket noen vesentlig risiko for negative konsekvenser, brudd på grunnleggende menneskerettigheter og/eller uanstendige arbeidsforhold i 2024.

K.A. Rasmussen fulgte på denne måten sin interne prosedyre for oppfyllelse av åpenhetsloven i 2024.



Personsikkerhet

Sosial bærekraft handler om å jobbe for at alle mennesker skal ha like sjanser til et stabilt helsefremmende liv, til å få utdanning, jobbe og leve uten diskriminering av noe slag. En sentral del av vårt bærekraftsarbeid omfatter vårt sosiale ansvar for å skape sikre og gode arbeidsplasser.

Våre ansatte er vår aller viktigste ressurs, og noen sentrale områder for oss er derfor arbeidsmiljø og mangfold, en trygg arbeidshverdag, anstendige lønns- og arbeidsvilkår, og likestilling.

Mange av våre ansatte har arbeidsoppgaver som innebærer høy risiko, og sikkerhet er derfor en hovedprioritet hos oss. Fordi metallene vi arbeider med er så verdifulle som de er, er bedriften et mål for ran, trusler og annen økonomisk kriminalitet.

I tillegg arbeider mange hos oss til daglig med sterke kjemikalier, høye temperaturer og kraftig maskinelt utstyr. Vi setter derfor strenge krav til egne sikkerhetsrutiner, og har en nullvisjon for skader og ulykker.

Fraværsskader H1	2024		2023	
	Antall	H1	Antall	H1
Ansatte	2	16,81	0	0
Fraværsskader H2	2024		2023	
	Antall	H2	Antall	H2
Ansatte	3	25,21	0	0

H1-verdi Skader med fravær per 1.000.000 arbeidede timer. Løpende 12 måneder

H2-verdi Skader der medisinsk behandling er utført/tilrettelagt arbeid er benyttet per 1.000.000 arbeide timer. Løpende 12 måneder

Sykefravær	Enhet:	2024	2023
Egenmelding	%	1,18	1,72
Sykemelding	%	4,78	2,62
Totalt	%	6,60	4,34

Arbeidsforhold og mangfold

K.A. Rasmussen skal være en god og trygg arbeidsgiver hvor alle føler seg sett og hørt, og hvor det er rom for utvikling. For å kunne måle oss selv på disse punktene, utfører vi hvert tredje år medarbeiderundersøkelser hvor vi har satt oss som mål å se en positiv utvikling i score mellom undersøkelsene, og samtidig ligge over landsgjennomsnittet for medarbeitertilfredshet.

K.A. Rasmussen ønsker å fremme likestilling, hindre diskriminering og øke mangfold. Arbeidet for likestilling og ikke-diskriminering har derfor blitt inkludert i personalpolitikken.

Vi har videre undersøkt statistikk for innvandrerbakgrunn blant befolkningen i Hamar kommune (kilde: kommunefakta fra SSB) for å sammenligne med statistikk over egne ansatte. K.A. Rasmussen ligger her på ca. 75 % av samfunnet rundt oss. Det er utarbeidet en policy for rekruttering som sier at alle skal stille på lik linje uavhengig av etnisitet, kjønn, religion mm.

K.A. Rasmussen lanserte i 2022 sine etiske retningslinjer. Her er det blant annet også fokus på likestilling, individuelle forskjeller og hindring av diskriminering.



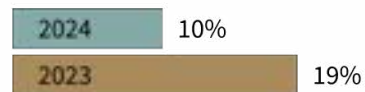
Medarbeidere per 31.12



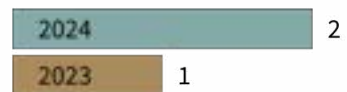
Medarbeidere i 100%
stilling per 31.12



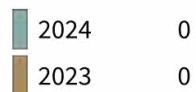
Turnover

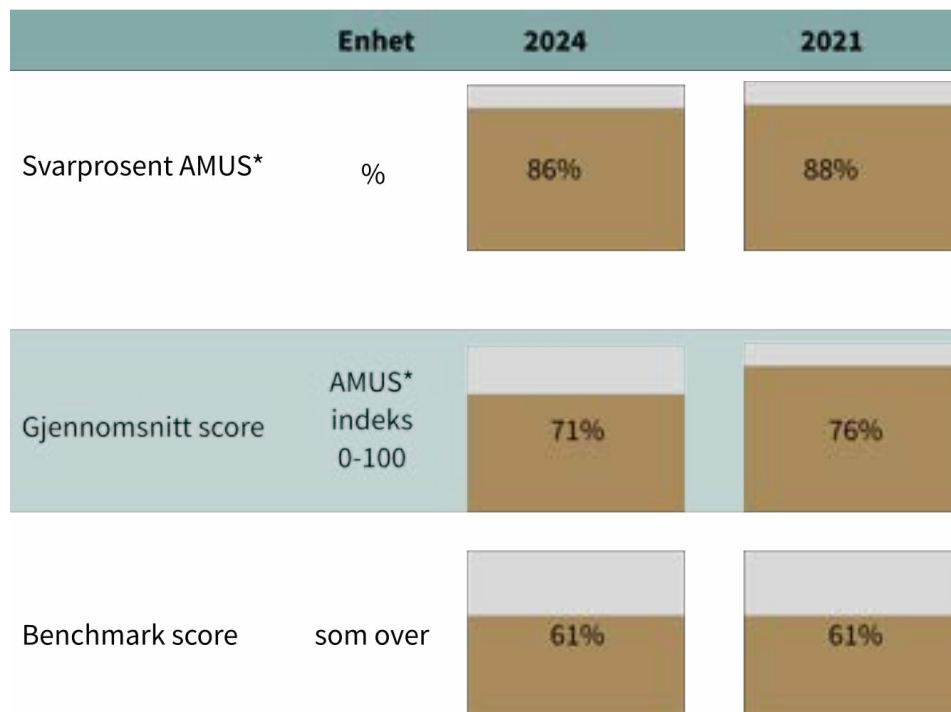


Læringer per 31.12



Traineer per 31.12





Det er planlagt arbeidsmiljøundersøkelser hvert tredje år fra 2021.

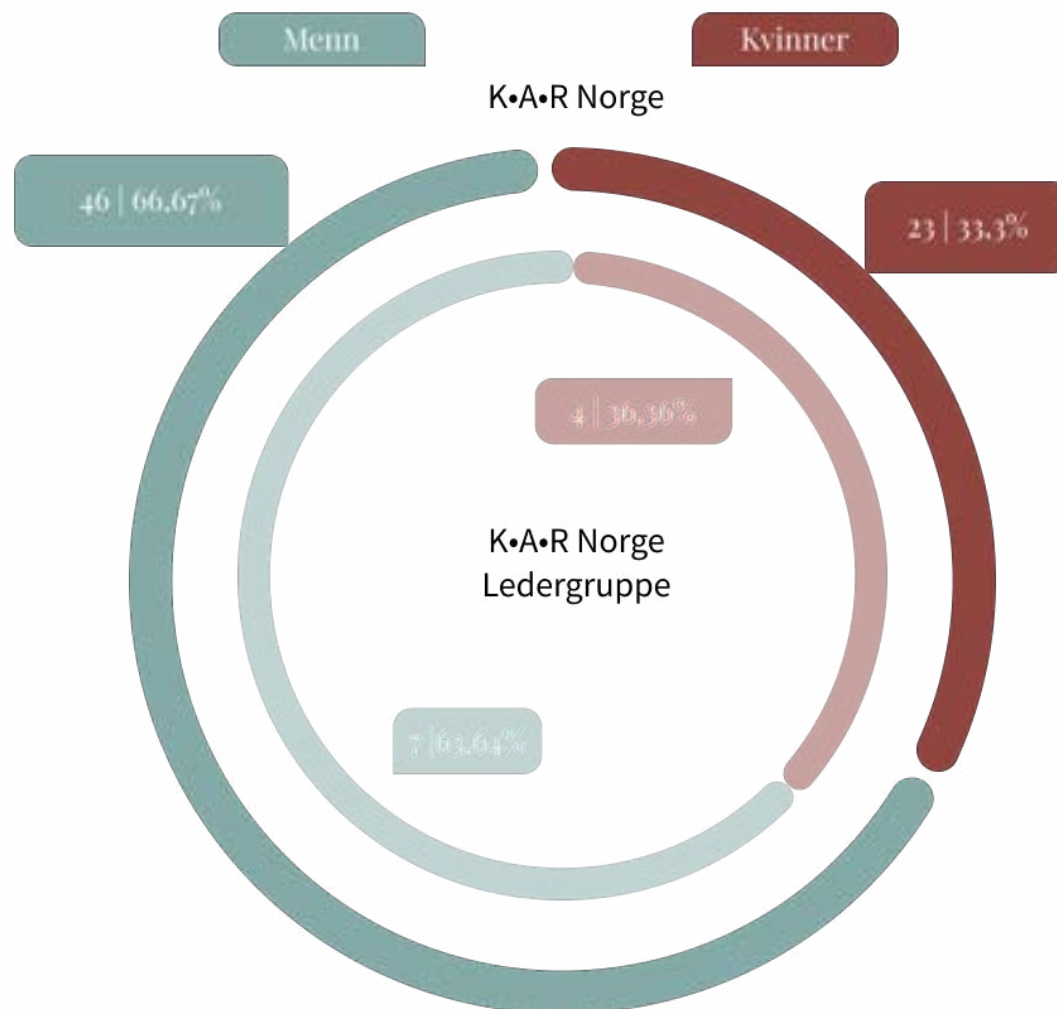
* AMUS = Arbeidsmiljøundersøkelse gjennom Salutis HMS, kvalitetssikret og basert på QPS-Nordic samt levekårsundersøkelsen.

Enhet	2024	2023	2022	2021
Medarbeidere som har gjennomført årlig medarbeidersamtale	100%	100%	93,8%	98,5%

Kjønnsfordeling		2024		2023	
		Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Antall i KAR Norge	Antall	23	46	24	44
Antall i ledergruppe	Antall	4	7	4	6
Antall i styret	Antall	2	6	2	6
Antall i foreldrepermisjon	Antall	3	0	1	1
Lengde i foreldrepermisjon*	Antall	3,7	0	24	22,4
Antall midlertidig ansatte	Antall	1	0	3	1
Antall faktisk deltid	Antall	2	2	5	1
Antall ufrivillig deltid	Antall	0	0	0	0
Antall nyansatte**					
* Oppgis i gjennomsnitt antall uker					
** Inkl. planlagte vikariater, ikke sommerjobber					

Likelønn	Enhet	2024	2023
Gjennomsnittslønn kvinner i forhold til gjennomsnitt lønn for alle ansatte	%	92,9	97,4
Gjennomsnittslønn menn i forhold til gjennomsnittslønn for alle ansatte	%	103,5	101,4
For mer detaljert informasjon se vår redigjøreelse for «Arbeid for likestilling og ikke-diskriminering» på vår hjemmeside.			

Kjønnsfordeling K.A. Rasmussen



Klima- og miljøinformasjon



Miljø

Som Nordens ledende aktør innen gjenvinning av edelmetaller spiller K.A. Rasmussen en viktig rolle i vår bransjes sirkularitet. Det å utvinne edelmetaller fra gruvemalm krever store mengder ressurser, samtidig som det er en kilde til miljøfiendtlige utslipp. Belastningen ved gjenvinning er betydelig lavere.

Metaller har den flotte egenskapen at de kan gjenvinnes igjen og igjen, uten at kvaliteten forringes. Når det er sagt, krever også disse prosessene et vesentlig kjemikalie- og energiforbruk, men vi ser at ny teknologi og nye løsninger gjør at vi stadig blir mer ressurseffektive. Vi streber også etter å erstatte de mest helse- og miljøfiendtlige kjemikalier vi bruker med snillere alternativer der dette finnes.

K.A. Rasmussen har lenge vært opptatt av at vår industri skal ha så lite negativ påvirkning på miljøet som mulig. Produksjonslokalene våre ligger tett på bolig- og fritidsområder, derfor har vi i mange tiår hatt gode systemer for å hindre utslipp av miljøgifter til avløpsvann og til lufta rundt oss.

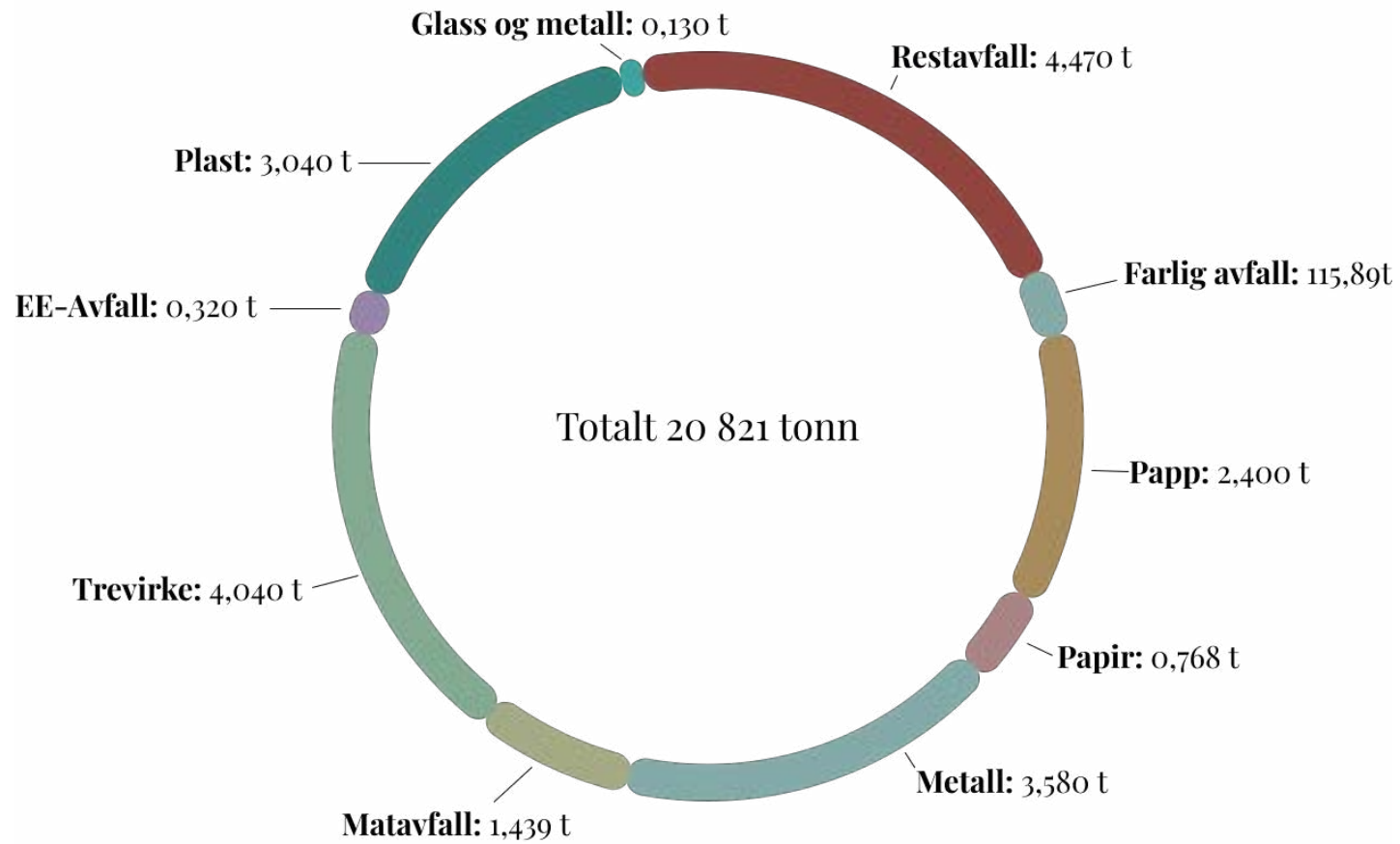
Allerede i 1981 mottok vi Industriforbundets miljøpris, og vi har vært miljøsertifisert gjennom ISO 14001-standarden siden 2014. Det er mye lovende teknologiutvikling innenfor rensing av gass og avløpsvann, og vi arbeider aktivt med nye løsninger som vil gjøre oss enda renere i tiden fremover.

En annen viktig oppgave for K.A. Rasmussen når det kommer til miljøpåvirkning, er å begrense mengden avfall som produseres i vår verdikjede.

Vi er stolte av å ha en veldig lav mengde restavfall fra egne lokaler, som et resultat av at vi sorterer ut mange ulike fraksjoner.

Det er godt kjent at gjenbruk er mye mer ressurseffektivt enn gjenvinning, og derfor har vi kontinuerlig fokus på å gjenbruke papp- og plastemballasje i vår logistikkavdeling, så langt dette lar seg gjøre. Mye av avfallet fra våre produksjonslokaler klassifiseres som farlig avfall, og vi har tett dialog med våre leverandører av avfallstjenester for å behandle dette på beste mulige vis.

Avfallstyper	Enhet	2024	2023
Papp	Tonn	2,400	1,830
Papir	Tonn	0,768	1,215
Metall	Tonn	3,580	22,040
Metallavfall	Tonn	1,439	1,189
Trevirke	Tonn	4,040	4,560
EE-Avfall	Tonn	0,320	0,790
Fyllmasse	Tonn	0	5,860
Plast	Tonn	3,040	2,340
Glass- og metallettballasje	Tonn	0,130	0,190
Hageavfall	Tonn	0	0,720
Restavfall	Tonn	4,470	4,547
Lyspærer	Tonn	0	0,013
Gipsbaserte materialer	Tonn	0	0,560
Vindusglass	Tonn	0,090	0,120
Kabler og ledninger	Tonn	0	0,320
Farlig avfall	Tonn	115,89	91,317
Sorteringsgrad	%	96,42	96,70





Totalt årlig utslipp til luft	Enhet	2024	2023
NOx	Tonn	2,12	2,48
SO2	Tonn	0,83	0,66
NH4	Tonn	0,0001	0,0001
Støv	Tonn	0,11	0,11
Dioksiner og furaner	Gram	0,00003	0,00003



Totalt årlig utslipp til Vann	Enhet	2024	2023
Ag	Kg	0,55	0,39
Cu	Kg	3,35	2,39
Zn	Kg	1,83	2,31
Ni	Kg	1,20	1,34



Miljøhendelser	Enhet	2024	2023
Alvorlige miljøhendelser ¹	Antall	0	0
Mindre alvorlige miljøhendelser ²	Antall	2	4

- 1 En hendelse som medfører alvorlig eller irreversibel miljøpåvirkning
- 2 En hendelse som medfører liten eller moderat negativ miljøpåvirkning

Klima

Fra 2021 har K.A. Rasmussen AS ført CO2-regnskap for våre aktiviteter i Norge. Dette gjør det synlig for oss hvor våre største negative bidrag til klimaendringene ligger, og hvor det nytter mest å sette inn begrensende tiltak. Det kommer tydelig frem at produksjonsprosessene våre er en svært liten kilde til direkte klimagassutslipp, men at det store avtrykket vårt ligger i indirekte utslippsposter som energiforbruk og transport. Fordi vi ser at forbruk av elektrisitet er en stor kilde til CO2-utslipp i vår virksomhet har vi satt ned en egen arbeidsgruppe som vurderer ulike tiltak for energisparing og sørger for at gode tiltak blir gjennomført.

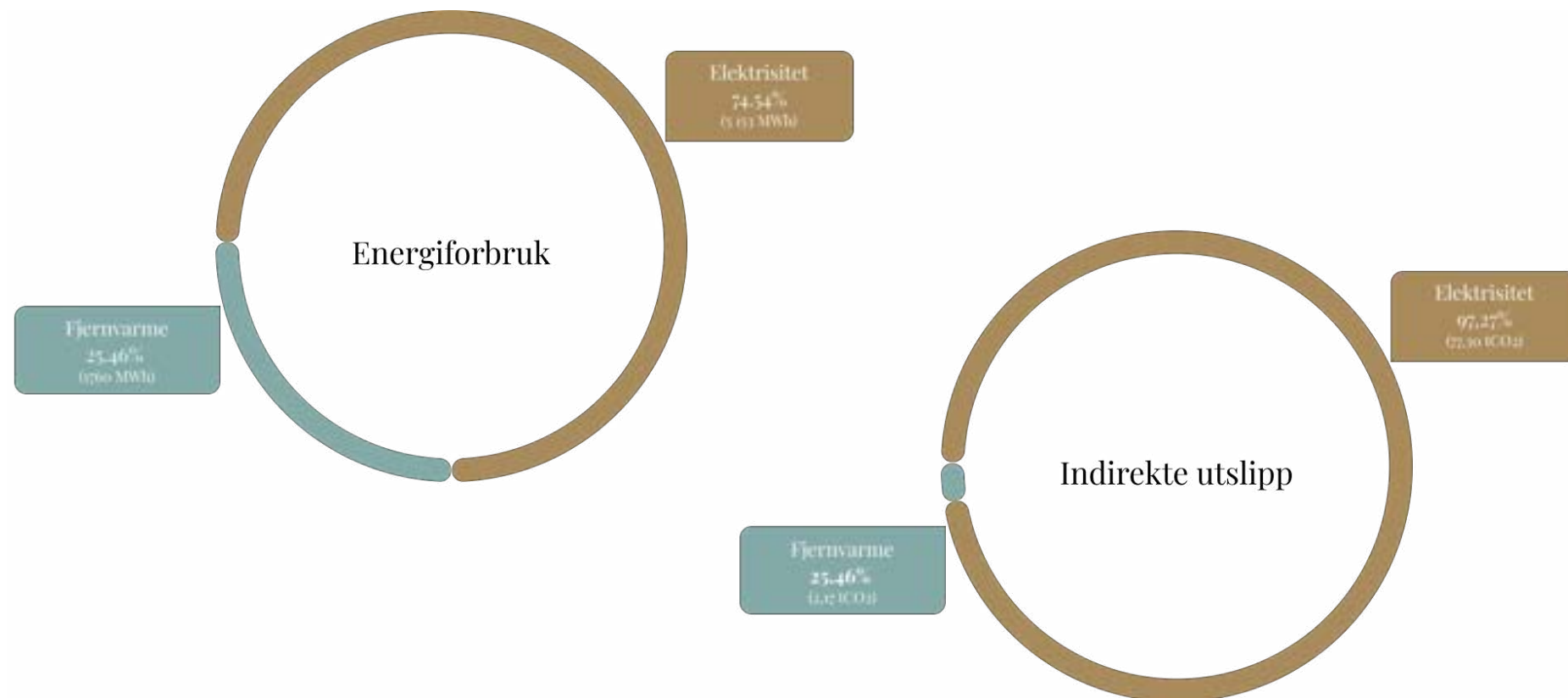
I 2023 gikk K.A. Rasmussen til innkjøp av en stor næringseiendom i Hamar, med plan om å flytte vår administrasjon og produksjon dit innen få år. Dette vil gi oss store muligheter for utvikling, og vi er godt i gang med å planlegge hvordan den nye fabrikk skal se ut.

Våre ansatte er vår aller viktigste ressurs, også når det kommer til bærekraftsarbeid. Vi setter pris på å ha motiverte ansatte som ønsker å drive K.A. Rasmussen i riktig retning, og som kommer med innspill til hvordan vi sammen kan få til nettopp det.

Energiforbruk	Enhet	2024	2023
Elektrisitet Hamar	MWh	5 121	4 486 ¹
Elektrisitet Oslo	MWh	32	36
Fjernvarme	MWh	1 760	1 686

1 Sammenlagt energiforbruk for dagens produksjons- og kontorlokaler i Birkebeinervegen og nye lokaler i Ryllikvegen

Utslipp av CO2 ekvivalenter, Norge	Enhet	2024	2023
Direkte utslipp (Scope 1)			
Propan	tCO2 ekv.	48,03	53,33
Kjølemedie R32	tCO2 ekv.	3,3	Ikke rapportert
Indirekte utslipp (Scope 2)			
Elektrisitet	tCO2 ekv.	77,30	85,23
Fjernvarme	tCO2 ekv.	2,17	6,06
Totale CO2-utslipp	tCO2 ekv.	127,50	145,32



Bærekraftig økonomisk informasjon

Forretningsetikk og antikorrupsjon

Det er knyttet mange utfordringer til å ha en kjernevirksomhet innenfor edelmetaller. Dette er metaller som har høy verdi med lavt volum, samtidig som at det er lav eller ingen sporbarhet på metallene. Dette gjør dem godt egnet for bruk til blant annet hvitvasking eller annen korrupsjon. I mange land hvor metallene utvinnes er det også store utfordringer med ulovlige finans- og våpenstrømmer, organisert kriminalitet, korrupsjon og brudd på menneskerettigheter.

På grunn av disse utfordringene har vi valgt å ha FNs bærekraftsmål 16 «Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner» som et av de bærekraftsmålene vi skal ha størst fokus på, og som vi kan bidra positivt til. I 2024 fortsatte vi med å ha fokus på kundeundersøkelser og at alle våre datterselskaper fikk tatt i bruk vårt digitale system for registrering og vurdering av kundeopplysninger, nettopp for å sikre at det metallet vi får inn ikke har opphav i konfliktområder, kriminell virksomhet eller har ført til brudd på menneskerettigheter. Videre vurderes det om midlene som kundene kjøper metaller for kommer fra legitime kilder.

Alle ansatte hos K.A.Rasmussen har et ansvar for å varsle dersom det oppdages kritikkverdige forhold. Dette mener vi vil bidra til å utvikle bedriften positivt. Det er utarbeidet og gitt opplæring i rutiner som blant annet gjelder brudd på interne retningslinjer, f.eks. for ansvarlig metallhandel, lovverk, trakassering, diskriminering eller økonomisk utroskap. Ingen henvendelser ble mottatt i 2024, hverken internt eller eksternt, angående varsling for forretningsetikk, korrupsjon eller arbeidsmiljø.

Varslingssaker	Enhet	2024	2023
Totalt antall rapporterte hendelser	Antall	0	0
Herav knyttet til forretningsetikk og antikorrupsjon	Antall	0	0
Herav knyttet til arbeidsmiljø	Antall	0	0
Sanksjoner, forretningsetikk og korrupsjon			
Saker der juridiske eller administrative sanksjoner er gitt på bakgrunn av vesentlige brudd på lovgivning om forretningsetikk	Antall	0	0
Bøter eller gebyr for vesentlige brudd på lovgivning om forretningsetikk	MNOK	0	0

- 1) Henvendelser knyttet til forretningsforhold, som for eksempel arbeidslivskriminalitet og habilitetsspørsmål.
- 2) Henvendelser knyttet til medarbeidere, som for eksempel interessekonflikter og diskriminering.
- 3) Vesentlige juridiske sanksjoner for regnskapssvindel, korrupsjon.



Vi handler
med ansvar