



2023

Bærekraftsrapport



Innholdsfortegnelse

- 3 Introduksjon
- 4 Våre bærekraftsmål
- 6 Kjære lesere
- 7 Informasjon om sosiale forhold
- 8 Arbeidsmiljø og mangfold
- 10 Aktsomhetsvurderinger
- 11 Klima- og miljøinformasjon
- 16 Bærekraftig økonomisk informasjon



FNs BÆREKRAFTSMÅL

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030.

Denne planen består av 17 mål og 169 delmål som skal fungere som en felles rettesnor for nasjonale myndigheter, næringslov og sivilsamfunn i hele verden. Bærekraftig utvikling defineres gjerne som "utvikling som imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov".

Introduksjon

Det er en økende forventning om at verdier skal skapes på en ansvarlig og bærekraftig måte. Vi må tilpasse oss og drive forenlig med FNs bærekraftsmål. I 2021 ble det utarbeidet en strategi for K.A.Rasmussens bærekraftsarbeid frem mot 2025. Denne strategien bygger i stor grad på de fem av FNs bærekraftsmål hvor vår bedrift har størst mulighet for å bidra til positiv utvikling. Ut ifra disse målene er det nedfelt en rekke bærekraftsløfter som konkretiserer arbeidet (disse målene, og vårt bidrag med deres arbeid er presentert på de neste sidene av rapporten). K.A.Rasmussen er et

internasjonalt konsern og en del av bærekraftsstrategien er at dette arbeidet og rapporteringen skal utvides til å gjelde hele konsernets virksomhet. Per 2023 dekker denne rapporten kun vår aktivitet i Norge.

Formålet med denne rapporten er å gi våre interessenter relevant informasjon om hvordan K.A.Rasmussen jobber med bærekraft. Vi har strukturert rapporten i henhold til de tre dimensjonene som utgjør bærekraftig utvikling, nemlig sosiale forhold, klima og miljø, og økonomiske forhold.

Våre bærekraftsmål:



Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

8.2 - Øke den økonomiske produktiviteten gjennom diversifisering, teknologisk fremgang og innovasjon, blant annet med vekt på lønnsomme og arbeidsintensive sektorer.

8.5 - Innen 2030 oppnå full og produktiv sysselsetting og anstendig arbeid for alle kvinner og menn, inkludert ungdom og personer med nedsatt funksjonsevne, og oppnå lik lønn for likt arbeid.

8.8 - Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere, inkludert arbeidsinnvandrere og særlig kvinnelige innvandrere, og arbeidstakere i et usikkert arbeidsforhold.

Vårt bidrag:

K.A. Rasmussen bidrar til bærekraftsmål 8 ved å erkjenne vårt ansvar som arbeidsgiver for å sikre arbeidstakernes rettigheter. Dette innebærer å gi lik lønn for likt arbeid, og ikke diskriminere på bakgrunn av kjønn, seksualitet, etnisitet, religion e.l. i ansettelsesprosesser.



Sikre bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre.

12.4 - Innen 2020 oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og alle former for avfall gjennom hele livssyklusen, i samsvar med internasjonalt vedtatte rammeverk, og betydelig redusere utslipp av kjemikalier og avfall til luft, vann og jord for mest mulig å begrense skadevirkningene for folkehelsen og for miljøet.

12.5 - Innen 2030 redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk.

12.6 - Stimulere selskaper, særlig store og flernasjonale selskaper, til å ta i bruk bærekraftige metoder og integrere informasjon om egen bærekraft i sine rapporteringsrutiner.

Vårt bidrag:

Som produksjonsbedrift har K.A. Rasmussen et stort ansvar for å være bevisst eget ressursforbruk, samt arbeide frem løsninger som kan redusere dette. Vi er en viktig leverandør av sirkulære tjenester, og gjenvinning av metaller er mye mindre ressurskrevende enn utvinning fra miner. Allikevel vil vi investere i utvikling av produksjonsmetoder som er mer ressurseffektive og samtidig gir produkter av høy kvalitet.



Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem.

13.3 - Styrke enkeltpersoners og institusjoners evne til å motvirke, tilpasse seg og redusere konsekvensene av klimaendringer og deres evne til tidlig varsling, samt styrke kunnskapen og bevisstgjøringen om dette.

Vårt bidrag:

Det største ansvaret for en bedrift som K.A. Rasmussen innenfor dette målet handler om kontinuerlig kartlegging og rapportering av eget CO₂-avtrykk. Kartleggingsarbeidet vil synliggjøre hvor i verdikjeden de største utslippene er, slik at tiltak kan iverksettes der de gjør størst nytte.

Våre bærekraftsmål:



Fremme fredelige og inkluderende samfunn for å sikre bærekraftig utvikling, sørge for tilgang til rettsvern for alle, og bygge velfungerende, ansvarlige og inkluderende institusjoner på alle nivåer.

16.4 - Innen 2030 oppnå en betydelig reduksjon av ulovlige finans- og våpenstrømmer, gjøre det enklere å spore opp og returnere stjålne eiendeler og bekjempe alle former for organisert kriminalitet.

16.5 - Betydelig redusere korrupsjon og bestikkelser i alle former.

Vårt bidrag:

K.A. Rasmussen har kunder og leverandører over hele verden, og vi er en del av en verdikjede som historisk sett har vært preget av korrupsjon, hvitvasking og brudd på menneskerettigheter. Dette er noe vi har vært bevisst lenge, og det er investert mye arbeid i systemer som skal forhindre at vi tilrettelegger for denne typen kriminalitet.



Styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet, og fornye globale partnerskap for bærekraftig utvikling.

17.16 - Styrke det globale partnerskapet for bærekraftig utvikling og understøtte det med partnerskap mellom flere interessenter som kan mobilisere og dele kunnskap, ekspertise, teknologi og finansielle ressurser, for å bidra til at alle land, særlig utviklingslandene, oppnår bærekraftsmålene.

17.17 - Stimulere til og fremme velfungerende partnerskap i det offentlige, mellom det offentlige og det private og i det sivile samfunn som bygger på partnerskapenes erfaringer og ressursstrategier.

Vårt bidrag:

Ifølge FN er gode samarbeid den viktigste forutsetningen for å nå de 16 andre målene. I dette ligger samarbeid på alle plan – internasjonalt og nasjonalt, mellom det offentlige og private, og mellom enkeltmennesker. Gjennom god dialog og samarbeid med andre virksomheter og organisasjoner kan vi lære av hverandres erfaringer og gjøre hverandre bedre i arbeidet med å skape en bærekraftig fremtid.



Kjære lesere,

Det er med stor glede og stolthet at vi presenterer vår årlige bærekraftsrapport. Som en ledende aktør innen gjenvinning og produksjon av edle metaller og platinagruppermetaller, har vi forpliktet oss til å være en pådriver for bærekraftig utvikling og ansvarlig forvaltning av ressurser.

I dagens stadig mer bevisste samfunn er det ikke bare viktig, men nødvendig, at bedrifter tar ansvar for sin påvirkning på miljøet og samfunnet rundt seg. Vår sirkulære forretningsmodell er et resultat av dette engasjementet, og vi er glade for å kunne si at de fleste av våre kundeforhold også er sirkulære. Dette betyr at vi jobber aktivt for å sikre at våre produkter og tjenester er en del av en bærekraftig sirkel, der ressurser brukes effektivt og resirkuleres på nytt for å minimere avfall og negativ påvirkning på miljøet.

Et av våre nyeste initiativer, som vi er spesielt stolte av, er tilbudet om 100% resirkulert gull og sølv fra 2023. Dette markerer et betydelig skritt mot en mer bærekraftig fremtid, der vi ikke bare reduserer

behovet for ny gruvedrift, men også bidrar til å minske den totale miljøpåvirkningen av våre produkter.

Men vår innsats for bærekraft stopper ikke der. Vi forstår at kontinuerlig innovasjon er nøkkelen til å drive frem endringer, og derfor jobber vi stadig med å utvikle vår teknologi for å bli mer effektiv, miljøvennlig og bærekraftig. Gjennom forskning, utvikling og investeringer i nye løsninger, søker vi alltid etter måter å forbedre vår virksomhet på og redusere vårt miljømessige fotavtrykk.

Vi vil gjerne takke våre ansatte, kunder, partnere og interessenter for deres støtte og engasjement i vår reise mot bærekraft. Sammen kan vi skape en bedre fremtid for kommende generasjoner.

Med vennlig hilsen,

Torodd



Informasjon om sosiale forhold



Personsikkerhet

Sosial bærekraft handler om å jobbe for at alle mennesker skal ha like sjanser til et stabilt helsefremmende liv, til å få utdanning, jobbe og leve uten diskriminering av noe slag. En sentral del av vårt bærekraftsarbeid omfatter vårt sosiale ansvar for å skape sikre og gode arbeidsplasser. Våre ansatte er vår aller viktigste ressurs, og noen sentrale områder for oss er derfor arbeidsmiljø og mangfold, en trygg arbeidshverdag, anstendig lønns- og arbeidsvilkår, og likestilling.

Mange av våre ansatte har arbeidsoppgaver som innebærer høy risiko, og sikkerhet er derfor en hovedprioritet hos oss. Fordi metallene vi arbeider med er så verdifulle som de er, er bedriften et mål for ran, trusler og annen økonomisk kriminalitet. I tillegg arbeider mange hos oss til daglig med sterke kjemikaler, høye temperaturer og kraftig maskinelt utstyr. Vi setter derfor strenge krav til egne sikkerhetsrutiner, og har en nullvisjon for skader og ulykker.

Fraværskader H1

2023
2022

	2023		2022	
	Antall	H1	Antall	H1
Ansatte	0	0	0	0

Skader H2

2023
2022

	2023		2022	
	Antall	H1	Antall	H1
Ansatte	0	0	0	0

H1-verdi Skader med fravær per 1.000.000 arbeidede timer. Løpende 12 måneder.

H2-verdi Skader der medisinsk behandling er utført/tilrettelagt arbeid er benyttet per 1.000.000 arbeidede timer. Løpende 12 måneder.

Sykefravær

Enhet
2023
2022

	Enhet	2023	2022
Ansatte	%	1,72	1,90
Sykemelding	%	2,62	2,12
Totalt	%	4,34	4,02

Arbeidsmiljø & mangfold

K.A. Rasmussen skal være en god og trygg arbeidsgiver hvor alle føler seg sett og hørt, og hvor det er rom for utvikling. For å kunne måle oss selv på disse punktene, utfører vi hvert tredje år medarbeiderundersøkelser hvor vi har satt oss som mål å se en positiv utvikling i score mellom undersøkelsene, og samtidig ligge over landsgjennomsnittet for medarbeidertilfredshet.

K.A. Rasmussen ønsker å fremme likestilling hindre diskriminering og øke mangfold. Arbeidet for likestilling og ikke-diskriminering har derfor blitt inkludert i personalpolitikken.

Vi har videre undersøkt statistikk for innvandrerbakgrunn blant befolkningen i Hamar kommune (kilde: kommunefakta fra SSB) for å sammenligne med statistikk over egne ansatte. K.A. Rasmussen ligger her på ca 75% av samfunnet rundt oss. Ved fremtidig rekruttering har vi utarbeidet en policy som gjør at alle stiller på lik linje uavhengig av etnisitet, kjønn, religion m.m.

K.A. Rasmussen lanserte i 2022 sine etiske regningslinjer. Her er det blant annet også fokus på likestilling, individuelle forskjeller og hindring av diskriminering.

Medarbeidere	Enhet	2023	2022
Medarbeidere per 31.12	Antall	68	71
Medarbeidere i 100% stillinger per 31.12	%	91,2	91,6
Turnover	%	19	18
Lærlinger per 31.12	Antall	1	0
Traineer per 31.12	Antall	0	1

K.A. Rasmussen som arbeidsgiver

Tilfredshet og motivasjon blant medarbeidere.



Svarprosent AMUS*

88%

Gjennomsnitt score
(AMUS-indeks 0 - 100)

76

Benchmark score
(AMUS-indeks 0 - 100)

61

2021

Det er planlagt arbeidsmiljøundersøkelser hvert tredje år fra 2021.

* AMUS = Arbeidsmiljøundersøkelse gjennom Salutis HMS, kvalitetssikret og basert på QPS-Nordic samt levekårsundersøkelsen.

Medarbeidere	Enhet	2023	2022
Medarbeidere som har gjennomført årlig medarbeidersamtale	%	100%	93,8%

Kjønnsfordeling	Enhet	2023		2022	
		Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Antall i KAR Norge	Antall	24	44	22	49
Antall i ledergruppe	Antall	4	6	3	7
Antall i styret	Antall	2	6	2	6
Antall i foreldrepermisjon	Antall	1	1	1	1
Lengde i foreldrepermisjon*	Antall*	24	22,4	11	6,5
Antall midlertidig ansatte	Antall	3	1	1	2
Antall i faktisk deltid	Antall	5	1	4	2
Antall i ufrivilling deltid	Antall	0	0	0	0
Antall nyansatte**	Antall	4	4	2	9

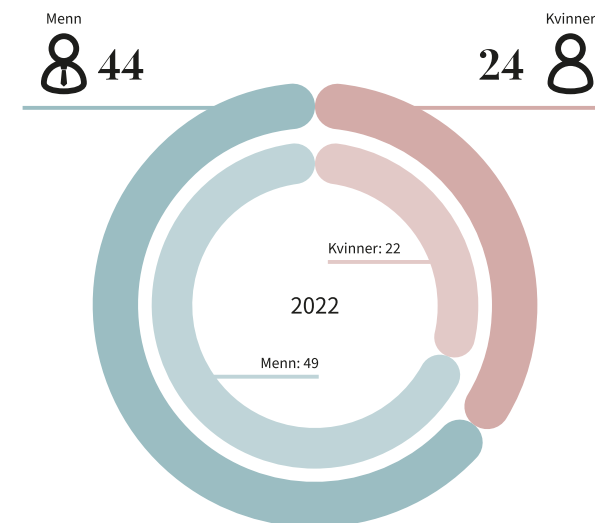
*Oppgis i gjennomsnitt antall uker

** inkl. planlagte vikariater, ikke sommerjobber

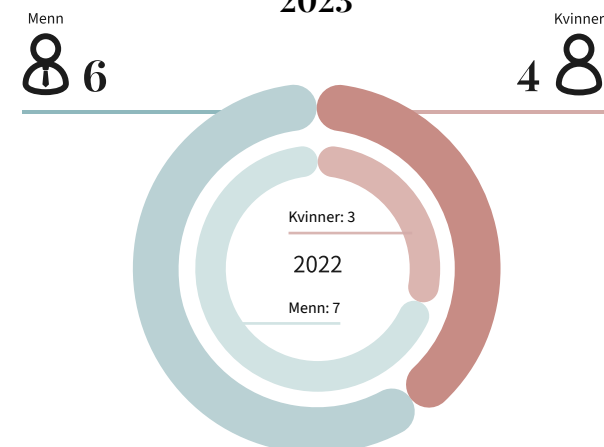
Likelønn	Enhet	2023	2022
Gjennomsnittslønn kvinner i forhold til gjennomsnittslønn for alle ansatte	%	97,4	99,0
Gjennomsnittslønn menn i forhold til gjennomsnittslønn for alle ansatte	%	101,4	100,5

For mer detaljert informasjon se vår redegjørelse for "[Arbeid for likestilling og ikke-diskriminering](#)" på vår hjemmeside.

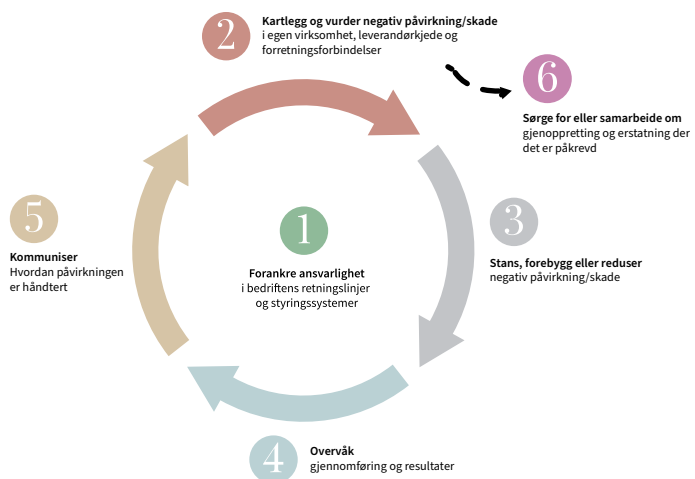
Antall i KAR Norge 2023



Antall i ledergruppe 2023



Aktsomhetsvurderinger



Arbeidsgruppen for oppfyllelse av åpenhetsloven fortsatte i 2023 å jobbe med aktsomhetsvurderinger og lovkrav. Flere av deltakerne gjennomførte webinar for å opprettholde korrekt kompetanse til arbeidet. Nytt i 2023 var at arbeidet med åpenhetsloven ble videreført til også å gjelde alle leverandører til konsernets sentrallager i Sverige.

Å jobbe med aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhets ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter.

Alle aktive leverandører til Konsernets sentrallager ble kartlagt og risikovurdert iht. til hvilke områder leverandørene er lokalisert i og hvilke land som representerer ulike risiko. Tabellen viser aktive leverandører til K.A. Rasmussen gjennomgått henholdsvis i 2023 (sentrallager) og 2022 (K.A.Rasmussen AS). Tall i parentes viser til antall evaluerte leverandører.

I årets evalueringsrunde ble leverandørene som sentrallageret beløpsmessig har handlet mest med i områdene med middels eller høy risiko, og som vi også forventer å ha et aktivt forhold til i fremtiden, samt leverandører av edelmetallprodukter prioritert. En leverandør fra et land i høyrisikoområdet hadde vi i forkant av kartleggingen sluttet å handle med. 10 andre leverandører med identifisert og fikk tilsendt Corporate Social Responsibility-skjemaet til utfylling. Skjemaet inkluderer spørsmål om HMS, diskriminering, miljø, korrupsjon og økonomisk kriminalitet. Alle leverandørene returnerte utfylte skjemaer. Besvarelsene ble evaluert i fellesskap. 10 av leverandørene er godkjent og den siste er det fortsatt dialog med grunnet ufullstendige svar. Denne leverandøren har det tidligere vært besøk hos forholdene har vært funnet tilfredsstillende.

Det ble ikke avdekket noen vesentlig risiko for negative konsekvenser, brudd på grunnleggende menneskerettigheter og/eller uanstendige arbeidsforhold.

K.A. Rasmussen fulgte på denne måten sin interne prosedyre for oppfyllelse av åpenhetsloven i 2023.

Tiltak åpenhetslov	Enhet	2023	2022
Antall utsendte CSR skjemaer	Antall	11	10
Antall besvarte CSR skjemaer	Antall	11	10
Antall gjennomførte aktsomhetsvurderinger	Antall	11	10

CSR: Corporate Social Responsibility

Land	Antall leverandører gjennomgått 2023	Antall leverandører gjennomgått 2022	Risikoområde
Norge	29	>500	Lav
Tyskland	102 (1)	93	Lav
Sverige	219	53	Lav
Italia	36 (7)	37 (7)	Middels
Storbritannia	4	27	Lav
Sveits	19	15	Lav
USA	14	12	Lav
Danmark	14	10	Lav
Belgia	2	7	Lav
Frankrike	-	2	Lav
Estland	2	2	Lav
Taiwan	2	2	Lav
Spania	1	2 (1)	Lav
Irland	2	2	Lav
Finland	3	2	Lav
Tyrkia	-	2 (1)	Middels
Australia	-	2	Lav
Polen	5	1 (1)	Middels
Hellas	-	1	Middels
Israel	4	1	Lav
Kina	2 (1)	1	Middels
Østerrike	-	1	Lav
Tsjekkia	-	1	Middels
Japan	3	1	Lav
India	2 (1)	-	Middels
Island	2	-	Lav
Korea	2	-	Lav
Nederland	1	-	Lav
Pakistan	1	-	Høy
Brasil	1(1)	-	Middels

Klima- og miljøinformasjon



Miljø

Som Nordens ledende aktør innen gjenvinning av edelmetaller spiller K.A. Rasmussen en viktig rolle i vår bransjes sirkularitet. Det å utvinne edelmetaller fra gruvemalm krever store mengder ressurser, samtidig som det er en kilde til miljøfiendtlige utslipp. Belastningen ved gjenvinning er betydelig lavere.

Metaller har den flotte egenskapen at de kan gjenvinnes igjen og igjen, uten at kvaliteten forringes. Når det er sagt, krever også disse prosessene et vesentlig kjemikalie- og energiforbruk, men vi ser at ny teknologi og nye løsninger gjør at vi stadig blir mer ressurseffektive. Innen 2025 har vi hatt som mål å kutte kjemikalieforbruket vårt med 20% per mengde finraffinert metall innenfor de ulike avdelingene sammenlignet med 2020. Det har vist seg utfordrende å gjøre endringer i godt etablerte prosessløyper, så arbeidet med dette punktet har ikke kommet så langt som forventet. Men vi fortsetter å jobbe med konkrete tiltak for å nå målet. Vi streber også etter å erstatte de mest helse- og miljøfiendtlige kjemikaliene vi bruker med snillere alternativer der dette finnes.

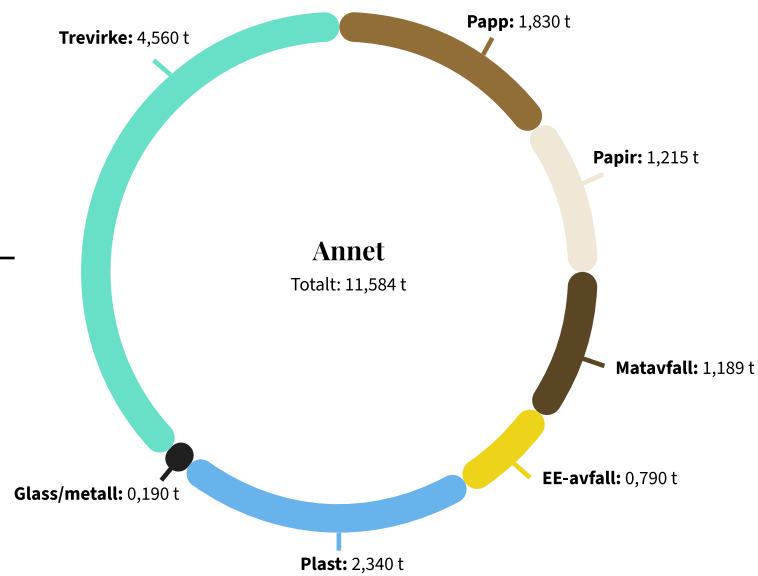
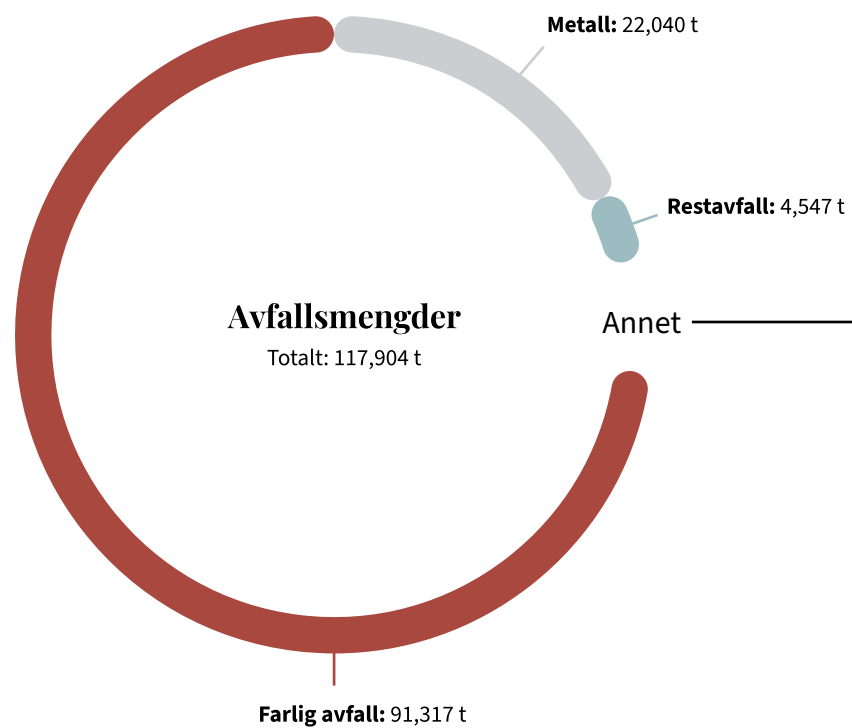
K.A. Rasmussen har lenge vært opptatt av at vår industri skal ha så lite negativ påvirkning på miljøet som mulig. Produksjonslokalene våre ligger tett på bolig- og fritidsområder, derfor har vi i mange tiår

hatt gode systemer for å hindre utslipp av miljøgifter til avløpsvann og til lufta rundt oss. Allerede i 1981 mottok vi Industriforbundets miljøpris, og vi har vært miljøsertifisert gjennom ISO 14001-standard siden 2014. Det er mye lovende teknologiutvikling innen for rensing av gass og avløpsvann, og vi arbeider aktivt med nye løsninger som vil gjøre oss enda renere i tiden fremover.

En annen viktig oppgave for K.A. Rasmussen når det kommer til miljøpåvirkning, er å begrense mengden avfall som produseres i vår verdikjede. Vi er stolte av å ha en veldig lav mengde restavfall fra egne lokaler, som et resultat av at vi sorterer ut mange ulike fraksjoner. Det er godt kjent at gjenbruk er mye mer ressurseffektivt enn gjenvinning, og derfor har vi kontinuerlig fokus på å gjenbruke papp- og plastemballasje i går logistikkavdeling, så langt dette lar seg gjøre. Mye av avfallet fra våre produksjonslokaler klassifiseres som farlig avfall, og vi har tett dialog med våre leverandører av avfallstjenester for å behandle dette på beste mulig vis. I tillegg blir en stor mengde av kjemikaliene vi bruker levert på IBC-kontainere, og i 2023 returnerte vi 61 slike kontainere for gjenbruk. Dette gir en total besparelse på 2,5 tonn stål, 0,9 tonn plastikk og 6,1 tonn Co2-utslipp sett opp imot det å skulle produsere helt nye IBC-kontainere.

Avfallstyper	Enhet	2023	2022
Papp	tonn	1,830	1,710
Papir	tonn	1,215	2,138
Metall	tonn	22,040	18,730
Matavfall	tonn	1,189	1,472
Trevirke	tonn	4,560	3,080
EE-avfall	tonn	0,790	0,340
Fyllmasse	tonn	5,860	-
Plast	tonn	2,340	3,310
Glass- og metallemballasje	tonn	0,190	0,140
Hageavfall	tonn	0,720	-
Restavfall	tonn	4,547	5,120
Lyspærer	tonn	0,013	-
Gipsbaserte materialer	tonn	0,560	-
Vindusglass	tonn	0,120	-
Kabler og ledninger	tonn	0,320	-
Farligavfall	tonn	91,317	100,450
Sorteringsgrad	%	96,70	96,25

Klima- og miljøinformasjon





Total årlig utslipp til luft	Enhet	2023	2022
NOx	tonn	2,48	2,17
SOx	tonn	0,66	0,66
NH4	tonn	0,0001	0,0002
Støv	tonn	0,11	0,11
Dioksiner og furaner	gram	0,00003	0,00003

Estimerte tall, basert på beregninger



Total årlig utslipp til vann	Enhet	2023	2022
Ag	Kg	0,39	0,22
Cu	Kg	2,39	1,99
Zn	Kg	2,31	2,63
Ni	Kg	1,34	3,35

Totalt utslipp til vann lå godt innenfor det som er angitt i utslippstillatelsen.



Miljøhendelser	Enhet	2023	2022
Alvorlige miljøhendelser ¹⁾	Antall	0	0
Mindre alvorlige hendelser ²⁾	Antall	4	5

*1) En hendelse som medfører alvorlig eller irreversibel miljøpåvirkning
2) En hendelse som medfører liten eller moderat negativ miljøpåvirkning.*



Klima

Fra 2021 har K.A. Rasmussen AS før CO₂-regnskap for våre aktiviteter i Norge. Dette gjør det synlig for oss hvor våre største negative bidrag til klimaendringene ligger, og hvor det nytter mest å sette inn begrensede tiltak. Det kommer tydelig frem at produksjonsprosessene våre er en svært liten kilde til direkte klimagassutslipp, men at det store avtrykket vårt ligger i indirekte utslippsposter som energiforbruk og transport. Fordi vi ser at forbruk av elektrisitet er en stor kilde til CO₂-utslipp i vår virksomhet har vi satt ned en egen arbeidsgruppe som vurderer ulike tiltak for energisparing og sørger for at gode tiltak blir gjennomført.

I 2023 gikk K.A. Rasmussen til innkjøp av en stor næringsseiendom i Hamar, med plan om å flytte vår administrasjon og produksjon dit innen få år. Dette vil gi oss muligheter for utvikling, og vi er godt i gang med å planlegge hvordan den nye fabrikk skal se ut.

Våre ansatte er vår aller viktigste ressurs, også når det kommer til bærekraftarbeid. Vi setter pris på å ha motiverte ansatte som ønsker å drive K.A. Rasmussen i riktig retning, og som kommer med innspill til hvordan vi sammen kan få til nettopp det.

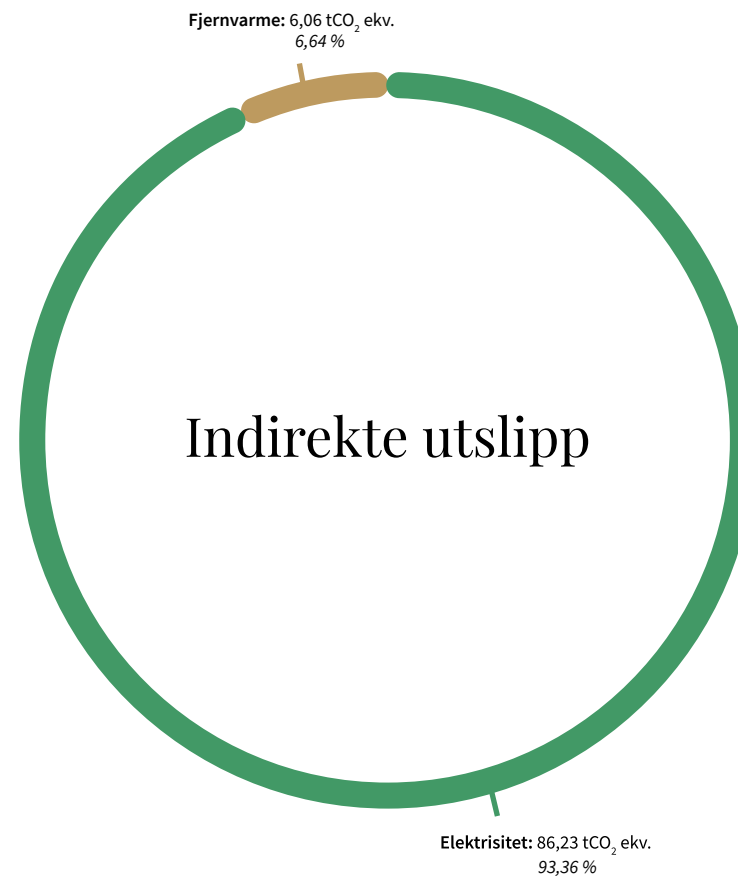
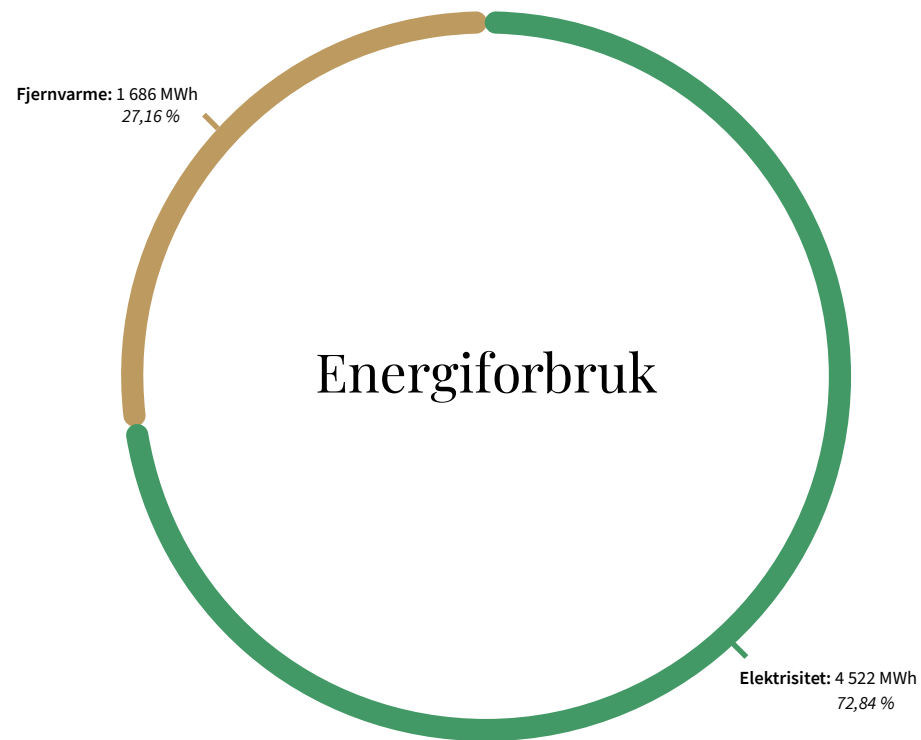
Energiforbruk

	Enhet	2023	2022
Elektrisitet Hamar	MWh	4 486*	3 948
Elektrisitet Oslo	MWh	36	33
Fjernvarme	MWh	1686	1 800

*Sammenstilte/samlede energiforbruk for dagens produksjons- og kontorlokaler i Birkebeinervegen og nye lokaler i Ryllikvegen

Utslipp av CO₂ ekvivalenter, Norge

	Enhet	2023	2022
<i>Direkte utslipp (Scope 1)</i>			
Propan	tCO ₂	17,74	12,31
<i>Det har forekommet noe forbrenning av organisk materiale, men med manglende kontrollmulighet. Det anslås 50-100 kg CO₂ ekvivalenter hvert år. Dette anses derfor å ha neglisjerbar innvirkning på det totale CO₂-regnskapet.</i>			
<i>Indirekte utslipp (Scope 2)</i>			
Elektrisitet	tCO ₂ ekv.	85,23	67,11
Fjernvarme	tCO ₂ ekv.	6,06	6,48
Totale CO₂-utslipp	tCO₂ ekv.	111,90	85,90



Bærekraftig økonomisk informasjon

Forretningsetikk og antikorrupsjon

Det er knyttet mange utfordringer til å ha en kjernevirksomhet innenfor edelmetaller. Dette er metaller som har høy verdi med lavt volum, samtidig som at det er lav eller ingen sporbarhet på metallene. Dette gjør dem godt egnet for bruk til blant annet hvitvasking eller annen korrupsjon. I mange land hvor metallene utvinnes er det også store utfordringer med ulovlige finans- og våpenstrømmer, organisert kriminalitet, korrupsjon og brudd på menneskerettigheter. På grunn av disse utfordringene har vi valgt å ha FNs bærekraftsmål 16 "Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner" som et av de bærekraftmålene vi skal ha størst fokus på, og som vi kan bidra positivt til. I 2023 ble det tatt i bruk et nytt digitalt system for registrering og vurdering av kundeopplysninger, nettopp for å sikre at det metallet vi får inn ikke har opphav i konfliktområder, kriminell virksomhet eller har ført til brudd på menneskerettigheter. Videre vurderes det om midlene som kundene kjøper metaller for kommer fra legitime kilder.

Alle ansatte hos K.A. Rasmussen har et ansvar for å varsle dersom det oppdages kritikkverdige forhold. Dette mener vi vil bidra til å utvikle bedriften positivt. Det er utarbeidet og gitt opplæring i rutiner som blant annet gjelder brudd på interne retningslinjer, f.eks. for ansvarlig metallhandel, lovverk, trakassering, diskriminering og økonomisk utroskap. Ingen henvendelser ble mottatt i 2023, hverken internt eller eksternt, angående varsling for forretningsetikk, korrupsjon eller arbeidsmiljø.



Vi handler med ansvar

Varslingsaker

	Enhet	2023	2022
Totalt antall rapporterte henvendelser	Antall	0	0
Herav knyttet til forretningsetikk og antikorrupsjon	Antall	0	0
Herav knyttet til arbeidsmiljø	Antall	0	0

Sanksjoner, forretningsetikk og korrupsjon

	Enhet	2023	2022
Saker der juridiske eller administrative sanksjoner er gitt på bakgrunn av vesentlige brudd på lovgivning om forretningsetikk	Antall	0	0
Bøter eller gebyrer for vesentlige brudd på lovgivning om forretningsetikk	MNOK	0	0

1) Henvendelser knyttet til forretningsforhold, som for eksempel arbeidslivskriminalitet og habilitetsspørsmål.

2) Henvendelser knyttet til medarbeidere, som for eksempel interessekonflikter og diskriminering.

3) Vesentlige juridiske sanksjoner for regnskapssvindel, korrupsjon